



«СОГЛАСОВАНО»

Глава города Лянтора

С.А. Махиня

2019 год

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор муниципального учреждения культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»

О.В. Древило

2019 год



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ за 2018 год**

**Муниципального учреждения культуры  
«Лянторский Дом культуры «Нефтяник»**

## Оглавление

<b>III. Характеристика учреждений культуры муниципального образования по типам .....</b>	<b>3</b>
3.1. Учреждения культурно-досугового типа .....	3
3.1.1. Общая характеристика учреждений культурно-досугового типа автономного округа .....	3
3.1.2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности .....	5
3.1.3. Клубные формирования.....	11
3.1.4. Сведения о мастерах народных художественных промыслов .....	15
3.1.5. Сведения о состоянии волонтерского движения в сфере культурно-досуговой деятельности на территории муниципального образования.....	16
3.1.6. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность.....	17
3.1.7. Кадровые ресурсы учреждений культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава.....	17
3.1.8. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период. ....	19
<b>IV. Кадровая работа .....</b>	<b>22</b>
4.1. Повышение квалификации работников культуры по видам деятельности: .....	22
4.2. Характеристика кадрового состава по полу, возрасту и образованию (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 1). ....	23
4.3. Характеристика кадрового состава по стажу кадрового состава по стажу и группам деятельности (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 2). ....	23
4.4. Список работников, имеющих награды. Реестр вакантных должностей (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 3). ....	23
<b>V. Комплексная безопасность, охрана труда, материально-техническое состояние учреждений и обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения .....</b>	<b>23</b>
5.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2017 году .....	23
5.1.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в учреждениях культуры городских округов и муниципальных районов автономного округа (по состоянию на 1 января 2019 года).....	23
5.1.2. Информация о Паспортах антитеррористической защищенности и 3D-моделях, разработанных на объекты культуры, включенные в Реестр объектов возможных террористических посягательств, расположенных на территории ХМАО – Югры.....	24
5.1.3. Информация об использовании финансовых средств (текущего и программного финансирования), направленных на проведение мероприятий по обеспечению безопасности в учреждениях культуры в 2018 году (в сравнении с показателями 2016, 2017 годов).....	24
5.1.4. Информация об инженерно-технической оснащенности средствами противопожарной защиты учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.....	25
5.1.5. Информация об инженерно-технической оснащенности учреждений культуры средствами антитеррористической защищенности Ханты-Мансийского автономного округа-Югры .....	25
5.2. Информация об организации работы по охране труда в учреждениях культуры в 2018 году (в сравнении с показателями 2017 года).....	26
5.2.1. Описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда): .....	26
5.2.2. Объем и уровень финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.: .....	27
5.2.3. На мероприятия по аттестации рабочих мест:.....	27
5.2.4. На проведение плановых медицинских осмотров:.....	27
5.2.5. На обучение в специализированных центрах по охране труда: .....	27
5.2.6. Уровень травматизма .....	27
5.3. Анализ материально – технического состояния муниципальных учреждений культуры.....	28
5.3.1. Общее число зданий муниципальных учреждений культуры, в том числе находящихся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта .....	28
5.3.2. Ввод новых площадей, планы строительства на ближайшую перспективу, капитальный и текущий ремонт: .....	28
5.3.3. Перечень правовых актов принятых на уровне муниципального образования по «дорожным картам» муниципальных программ по обеспечению доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения (Доступная среда). ....	29
5.3.4. Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения по Доступной среде .....	29
5.3.5. Информация об актуализации паспортов доступности раздела «Карта доступности объектов» на интернет-портале «Жить вместе» на 01.01.2019 .....	31
5.3.6. Информация о размещении в «АИС ЕИПСК» информации о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.....	31
5.3.7. Информация о состоянии доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности.....	31
5.3.8. Результаты мониторинга исполнения Планов мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых ими услуг («дорожные карты») в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов .....	31
5.3.9. Информация о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. ....	32

### III. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ТИПАМ

#### 3.1. Учреждения культурно-досугового типа

##### 3.1.1. Общая характеристика учреждений культурно-досугового типа автономного округа. Изменение типа учреждений, упразднение учреждений:

а) классификация по типам учреждений (согласно указаниям по заполнению формы статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от **08 ноября 2018 г. № 662 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью общедоступных (публичных) библиотек и организаций культурно-досугового типа»**)

№ п/п	Полное название учреждения (юридического лица) с указанием формы собственности	Почтовый адрес, контактный телефон, e-mail	Кол-во штатных сотрудников	Структура		
				наименование отделов	наименования филиалов (при их наличии) с указанием почтового адреса, телефонов, e-mail каждого филиала	наименования обособленных структурных подразделений (при их наличии) с указанием почтовых адресов, телефонов, e-mail каждого обособленного подразделения
Учреждения, функционирующие по административно-территориальному признаку с универсально-комплексным характером деятельности						
1	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»	628449, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, г. Лянтор, микрорайон № 1, строение 12 (34638) 25-287 (34638) 28-025 e-mail: <a href="mailto:ldk-n@mail.ru">ldk-n@mail.ru</a>	42	Аппарат управления, отдел национальных культур, отдел организационно-массовой работы, отдел технического обеспечения, художественная мастерская, сектор организационно-хозяйственной деятельности	-	-
Учреждения, ориентированные на культурные интересы определенных профессиональных, национальных, культурных и других социально-демографических категорий населения						

	-	-	-	-	-	-
Учреждения, специализирующиеся на передвижном характере деятельности с использованием различных транспортных средств						
	-	-	-	-	-	-

**ИТОГО:****Количество юридических лиц – 1****Количество филиалов – 0****Количество обособленных структурных подразделений – 0**

б) общие сведения об учреждении (п. 1-6, 8-11 заполняются в соответствии с формой 7-НК статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 08 ноября 2018 г. № 662 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством культуры Российской Федерации федерального статистического наблюдения за деятельностью общедоступных (публичных) библиотек и организаций культурно-досугового типа»)

№ п/п	Наименование показателя	Учреждения культурно-досугового типа			В том числе на селе		
		2016 г.	2017г.	2018г.	2016 г.	2017г.	2018г.
1.	Число учреждений культурно-досугового типа муниципального образования	1	1	1			
2.	Число зданий:	2	1	1			
2.1	в оперативном управлении	2	1	1			
2.2	арендованные	0	0	0			
2.3	прочие	0	0	0			
3.	Число зрительных залов	1	1	1			
4.	Всего посадочных мест	399	399	399			
5.	Число клубных формирований	22	25	25			
6.	Число культурно-массовых мероприятий всего	404	450	494			
7.	Доля прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (в процентах по отношению к предыдущему году)	4,5%	23%	3%			
8.	Численность работников - всего	51	47	42			
9.	Из числа штатных работников – со стажем менее 3-х лет	10	11	4			
10.	Из числа штатных работников – со стажем от 3-х до 10-ти лет	13	12	12			
11.	Из числа штатных работников – со стажем свыше 10-ти лет	12	12	26			

в) изменение типа учреждений, упразднение учреждений за 2018 год

№ п/п	Наименование муниципально го образования	Название учреждения	Форма изменения типа учреждения (упразднение, объединение, иную указать)	Наименование документа подтверждающего изменение типа учреждения
	–	–	–	–

### 3.1.2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности:

а) количественные показатели культурно-массовых мероприятий и их посещаемости:

№	Мероприятия	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
		Меропр иятия	Зрител и	Меропр иятия	Зрител и	Меропр иятия	Зрите ли
1.	<b>ВСЕГО мероприятий, проводимых в учреждении</b>	<b>475</b>	<b>52679</b>	<b>515</b>	<b>63415</b>	<b>561</b>	<b>63773</b>
2.	<b>Мероприятия, проводимые учреждением (7-НК)</b>	<b>404</b>	<b>46871</b>	<b>450</b>	<b>57527</b>	<b>494</b>	<b>59364</b>
	<b>из них:</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
2.1.	для детей и подростков до 14 лет	245	12210	277	16707	324	20515
2.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	24	3678	32	3613	38	4801
2.3.	для населения старше 24 лет	42	3031	52	4652	35	2683
2.4.	для разновозрастной аудитории	93	27952	89	32555	97	31365
3.	Из них мероприятия, проводимые в сельской местности (7-НК)	0	0	0	0	0	0
4.	<b>Всего платных мероприятий из них:</b>	<b>192</b>	<b>21752</b>	<b>193</b>	<b>23901</b>	<b>207</b>	<b>23947</b>
4.1.	для детей и подростков до 14 лет	125	8440	125	12546	156	13807
4.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	10	928	10	1358	13	1680
4.3.	для населения старше 24 лет	15	1494	19	2167	14	1780
4.4.	для разновозрастной аудитории	42	10890	39	7830	24	6680
5.	Из них платные мероприятия, проводимые учреждением в сельской местности (7-НК)	0	0	0	0	0	0
6.	<b>Мероприятия по формам входящие в отчет 7-НК</b>	<b>404</b>	<b>46871</b>	<b>450</b>	<b>57527</b>	<b>494</b>	<b>59364</b>
6.1	сборные концерты учреждения	15	2520	19	3180	22	4000
6.2	сольные концерты творческих коллективов	2	1100	10	5140	7	3300
6.3	спектакли любительских коллективов	0	0	0	0	0	0
6.4	танцевальные вечера/ дискотеки	16	1759	20	2070	30	3183
6.5	выставки силами учреждения	4	600	8	1000	10	2432

6.6	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д.	34	2220	33	3327	68	5306
6.7	конкурсы и фестивали проводимые учреждением	8	2500	7	1375	6	1653
6.8	праздники, театрализованные представления, игровые программы и иные формы КД мероприятий	324	34172	347	29135	345	27990
6.9	мероприятия, проводимые сторонними организациями при наличии договора с учреждением, включающего работу сотрудников	0	0	0	0	0	0
6.10	гастроли творческих коллективов учреждения за пределами муниципального образования	0	0	0	0	0	0
6.11	массовые народные гуляния	1	2000	6	12300	6	11500
6.12	Киносеансы:	0	0	0	0	0	0
6.12.1	из общего числа киносеансов, платные	0	0	0	0	0	0
6.13	из общего количества мероприятий по формам входящих в отчет 7-НК	X	X	X	X	X	X
6.13.1	с участием инвалидов и лиц с ОВЗ	14	X	14	X	14	X
6.13.2	доступные для восприятия инвалидами и лицами с ОВЗ	14	X	14	X	14	X
7	Мероприятия по формам не входящие в отчет 7-НК	71	5808	65	5888	67	4409
7.1	концерты звезд эстрады	6	462	5	750	4	905
7.2	спектакли профессиональных коллективов, цирковые представления	10	1327	7	1560	7	1070
7.3	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д., проводимые в учреждении сторонними организациями	4	600	8	336	9	62
7.4	выставки, проводимые в учреждении сторонними организациями	4	611	3	300	8	1320
7.5	иные мероприятия	47	2808	42	2942	39	1052
8.	Статус мероприятий:	X	X	X	X	X	X
8.1	муниципальный	463	51925	497	62576	547	63780
8.2	зональный (межрайонный)	0	0	0	0	2	17
8.3	окружной, региональный	5	611	15	1215	6	75
8.4	межрегиональный	4	31	0	0	0	0
8.5	всероссийский (российский)	0	0	2	12	2	34
8.6	Международный	3	112	1	12	4	47

<b>9.</b>	<b>Мероприятия по направлениям деятельности:</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>
<b>9.1</b>	<b>патриотическое, гражданское воспитание</b>	25	11800	18	6842	<b>46</b>	<b>12368</b>
<b>9.2</b>	<b>мероприятия, способствующие формированию ЗОЖ, в том числе противодействующие наркозависимости</b>	10	2410	25	2963	21	1587
<b>9.3</b>	<b>мероприятия способствующие профилактике экстремизма</b>	<b>17</b>	<b>4877</b>	<b>19</b>	<b>3572</b>	<b>26</b>	<b>5955</b>
<b>9.4</b>	<b>мероприятия для инвалидов и лиц с ОВЗ</b>	<b>14</b>	<b>X</b>	<b>14</b>	<b>X</b>	<b>14</b>	<b>X</b>
<b>9.5</b>	<b>мероприятия для старшего поколения</b>	13	758	17	1013	18	725
<b>9.6</b>	<b>мероприятия направленные на развитие семейного творчества</b>	46	2350	20	583	21	749
<b>9.7</b>	<b>мероприятия экологической направленности</b>	10	140	33	1729	7	386
<b>9.8</b>	<b>мероприятия, способствующие формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО-Югры, из них</b>	23	6112	29	9495	31	8410
<b>9.8.1</b>	<b>мероприятия, направленные на реализацию деятельности в сохранении и развитии культуры конкретных этнических групп (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ), всего:</b>	5	2750	17	8529	19	5537
<b>9.8.1.1</b>	<b>Из п.п.9.8.1.: способствующих сохранению и развитию культуры КМНС</b>	1	2000	4	1909	4	1712
<b>9.8.1.2</b>	<b>Из п.п.9.8.1.: способствующих сохранению и развитию культуры русского населения Западно - Сибирского региона, в том числе Казачьей культуры</b>	1	100	3	3500	2	1850
<b>9.8.1.3</b>	<b>Из п.п.9.8.1.: способствующие развитию культуры других отдельных народов и национальностей, проживающих на территории автономного округа - Югры</b>	3	650	10	3120	13	1975
<b>9.8.2</b>	<b>Мероприятия, способствующие развитию</b>	18	3362	12	966	12	2873

	<b>межэтнического взаимодействия (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ)</b>						
--	---	--	--	--	--	--	--

№	Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.
		Количество человек	Количество человек	Количество человек
<b>1.</b>	<b>Участники мероприятий (1=1.1 + 1.2+1.3)</b>	<b>52198</b>	<b>63809</b>	<b>64585</b>
<b>1.1</b>	<b>Волонтеры (добровольцы)</b>	266	314	418
<b>1.2</b>	<b>Артисты, организаторы, тех.персонал и т.д.</b>	5061	5968	4803
<b>1.3.</b>	<b>Зрители</b>	46871	57527	59364

б) количественные показатели мероприятий, способствующих сохранению традиционной культуры и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры.

№ п/п	Количество мероприятий:	Для детей и подростков до 14 лет	Для молодежи 15 – 24 лет	Для других возрастных категорий населения	Итого
<b>1.</b>	<b>мероприятия, способствующие формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО-Югры, из них (1. =1.1 + 1.2)</b>	13	3	15	31
1.1	мероприятия, направленные на реализацию деятельности в сохранении и развитии культуры конкретных этнических групп (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ), всего: (1.1 = 1.1.1 + 1.1.2 + 1.1.3)	11	-	8	19
1.1.1	способствующих сохранению и развитию культуры КМНС	2	-	2	4
1.1.2	способствующих сохранению и развитию культуры русского населения Западно - Сибирского региона, в том числе Казачьей культуры	-	-	2	2
1.1.3	способствующие развитию культуры других отдельных народов и национальностей, проживающих на территории автономного округа – Югры	9	-	4	13
1.2	Мероприятия, способствующие развитию межэтнического взаимодействия (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ)	2	3	7	12



в) Наличие в муниципальном образовании Центра казачьей культуры, его функционал (регламент работы, направления деятельности, организация взаимодействия с казачьими обществами и Окружным казачьим центром, участие во Всероссийских и региональных мероприятиях, направленных на поддержку казачества и развитие казачьей культуры и т.п.)

г) Инновационная деятельность учреждений.

*Для справки:* Инновация (англ. innovation) — это внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов и конечного результата деятельности, востребованное потребителем услуг. Является конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, открытий, изобретений и рационализации. Инновация — это не всякое новшество или нововведение, а только такое, которое серьезно повышает эффективность предоставляемой услуги.

- Мероприятия в рамках инновационной деятельности в отчетном периоде не проводились.

п/п	Наименование Деятельности, проекта, мероприятия	дата и место проведения	Источник финансирования	Целевая аудитория (характеристика и количество)	краткое содержание реализации проекта (цель, обоснование новизны проекта)
	—	—	—	—	—

д) качественный анализ культурно-массовых мероприятий и их посетителей (пункты: а, б, в) в сравнении 2016, 2017 гг. (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ и доступные для их восприятия).

В 2018 году количество мероприятий увеличилось на 86 ед. в сравнении с 2016 г. и с 2017 г. – на 46 ед.

Положительная динамика наблюдалась практически по всем показателям:

- увеличение количества мероприятий для детской аудитории на 79 ед. в сравнении с 2016 годом и на 47 ед. в сравнении с 2017 годом, увеличение посещений мероприятий для детской аудитории на 8305 ед. в сравнении с 2016 годом и на 3808 ед. в сравнении с 2017 годом;

- увеличение количества мероприятий для молодежной аудитории на 14 ед. в сравнении с 2016 годом и на 6 ед. в сравнении с 2017 годом, количество посещений увеличилось на 1123 ед. от показателя 2016 года и увеличилось на 1188 ед. от показателя 2017 года.

Число мероприятий на платной основе увеличилось на 15 ед. в сравнении с 2016 годом и на 14 ед. в сравнении с 2017 годом. Аудитория платных мероприятий выросла на 2195 ед. в сравнении с 2016 годом и на 46 ед. в сравнении с 2017 годом. Увеличение показателей связано с развитием спектра платных услуг в учреждении и значительным ростом их качественных характеристик.

Значительный прирост показателя обеспечили игровые программы различного формата для детской аудитории (детские сады города, летние пришкольные лагеря и др.). Так число мероприятий для детей и подростков на платной основе увеличилось на 31 ед., а количество посещений выросло в сравнении с 2016 годом на 5367 ед., в сравнении с 2017 годом – на 1261 ед.

Показатель количества платных мероприятий для молодежной аудитории вырос на 3 ед. Наблюдается увеличение количество посещений данных мероприятий на 752 ед. в сравнении с 2016 годом и на 322 ед. в сравнении с 2017 годом.

Основная доля увеличения данного показателя приходится на учащихся школ города, посещающих мероприятия информационно-просветительского характера (тематические кинолектории и др.).

Анализ мероприятий по формам проведения показал:

- увеличение количества сборных и сольных концертов в сравнении с 2016 годом на 12 ед., в сравнении с 2017 годом число концертов не изменилось;

- значительно выросло количество вечеров отдыха для взрослой аудитории и молодежных дискотек, так в сравнении с 2016 годом увеличение составило – 14 ед., в сравнении с 2017 – 10 ед. Ежегодный рост аудитории данных мероприятий – свыше тысячи человек.

В отчетном периоде наблюдается значительное увеличение мероприятий, направленных на патриотическое и гражданское воспитание. В сравнении с 2017 годом увеличение составило 28 ед., увеличение аудитории таких мероприятий составило 5526 ед.

Стабильное увеличение объема мероприятий для старшего поколения связано с активизацией деятельности киноклуба «Золотая пора» (для людей пенсионного возраста), в сравнении с 2016 г. – на 5 ед., в сравнении с 2017 – на 1 ед.

Мероприятия по работе с людьми с ограниченными возможностями (дети до 14 лет) проводились традиционно на безвозмездной основе в рамках работы киноклуба «Нескучный дом». Число мероприятий и их посетительская аудитория остается стабильным в течение 3-х лет – 14 ед.

Незначительное снижение показателя, отражающего количество волонтеров, добровольцев, организаторов и артистов, задействованных в мероприятиях (на 1061 ед.) связано с изменением системы учета (в 2018 г. не учитываются цифры данного показателя, относящиеся к платным мероприятиям).

В 2018 году проведено 31 мероприятий, направленных на формирование единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры и 19 мероприятий, направленных на реализацию деятельности в сохранении и развитии культуры конкретных этнических групп (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ). В числе мероприятий, способствующих сохранению и развитию культуры КМНС, основу составляют концертные программы, гастрольные поездки «Образцового самодеятельного коллектива» хантыйского фольклорно-этнографического ансамбля «Пимочка». Для детской аудитории проводились мероприятия из цикла «Диалог национальных культур», в которых участвовали творческие коллективы и исполнители национально-культурных общественных организаций города с концертными номерами, выставками, показом обрядов и традиций, а так же мероприятия, направленные на знакомство с национальными культурами в рамках летней творческой площадки «Город дружбы».

Общее число культурно-массовых мероприятий увеличилось (в сравнении с 2016 г. на 11%, с 2017 г. - на 10%) в связи с увеличением числа мероприятий для детей и подростков до 14 лет. Также увеличение данного показателя содержит в себе:

- платные мероприятия по заявкам;
- внеплановые мероприятия, направленные на популяризацию культур народов, населяющих территорию – мероприятия по совместной реализации проектов национально-культурных общественных объединений города и Дома культуры «Нефтяник»;
- внеплановые тематические кинолектории по заявкам школ города.

Охват населения культурными услугами учреждения увеличился в сравнении с 2016 годом на 22% и на 4% в сравнении с 2017 годом.

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

**Комф Марина Валериевна, заведующий отделом  
тел. 8(34638) 25-287 (дон.17), e-mail: ldk-n@mail.ru**

**3.1.3. Клубные формирования:**

а) количественные показатели клубных формирований и их участников (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

		2016 г.		2017 г.		2018 г.	
		Кл. ф	Участ	Кл. ф	Участ.	Кл. ф	Участ.
1	<b>Клубные формирования (кол-во клубных формирований участников в них):</b>	22	581	25	591	25	603
1.1.	- для детей и подростков до 14 лет	4	63	8	89	10	102
1.2.	- для молодежи от 15 до 24 лет	2	40	1	21	1	15
1.3.	- для участников старше 24 лет	9	216	9	184	6	162
1.4.	- для разновозрастных участников	7	262	7	297	8	324
1.5.	из общего количества клубных формирований (количество клубных формирований/участники):						
1.5.1.	- для старшего поколения	3	72	2	50	3	59
1.5.2.	- инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ	1	40	1	40	2	54
2.	<b>Клубные формирования на платной основе (кол-во клубных формирований участников в них)</b>	4	63	5	66	6	63
2.1.	для детей и подростков до 14 лет	4	63	5	66	6	63
2.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.3.	для участников старше 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.4.	для разновозрастных участников	0	0	0	0	0	0
3.	<b>Формирования самодетельного народного творчества</b>	13	209	18	202	18	214
	из них:						
3.1.	Вокальные	3	36	8	52	6	45
3.2.	Хоровые	2	45	1	20	1	20
3.3.	Хореографические	6	102	6	102	6	90
3.4.	Театральные	0	0	0	0	2	19
3.5.	Оркестры народных инструментов	0	0	0	0	0	0
3.6.	Оркестры духовых инструментов	1	10	1	10	1	9
3.7.	<b>Фольклорные.</b>	1	16	1	16	1	17
	<b>Из них:</b>						
3.7.1.	фольклорные КМНС	1	16	1	16	1	17
3.7.2.	фольклорные русские	0	0	0	0	0	0
3.7.3.	фольклорные казачьи	0	0	0	0	0	0
3.7.4.	фольклорные прочие	0	0	0	0	0	0
3.8.	Изобразительного искусства	0	0	0	0	0	0
3.9.	Декоративно-прикладного искусства	0	0	0	0	0	0
3.10.	Кино, фото любителей	0	0	0	0	0	0
3.11.	Прочие	0	0	1	2	1	14
4.	<b>Формирования самодетельного народного творчества на платной основе</b>	4	63	5	66	6	63

5.	<b>Формирования, имеющие звание:</b>	6	100	5	81	5	75
5.1.	народный самодеятельный	3	44	3	44	3	43
5.2.	образцовый художественный	3	56	2	37	2	32
5.3.	народная самодеятельная студия	0	0	0	0	0	0
5.4.	заслуженный коллектив народного творчества	0	0	0	0	0	0
<b>5.5.</b>	<b>Почетный коллектив</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

б) анализ изменения количественных показателей клубных формирований и их участников в автономном округе (причины изменений), качественный анализ самодеятельного народного творчества по жанрам в сравнении за 2016, 2017, 2018 гг. (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

На 31 декабря 2018 года в Муниципальном учреждении культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» насчитывается 25 клубных формирований (число клубных формирований не изменилось в сравнении с 2017 годом, но на 3 ед. уменьшилось в сравнении с 2016 годом). Количество участников клубных формирований в 2018 году составляет 603 человека (что на 12 участников больше, чем в 2017 году), из них: дети в возрасте до 14 лет - 102 человека (2017 – 89 чел.), молодежь – 15 чел. (2017 – 21 чел.), участники старшего поколения – 59 чел. (2017- 50 чел.). Изменения показателей связаны с изменением системы учета в части возрастных категорий участников. Изменения показателя количества коллективов в сравнении с 2016 годом по возрастным группам связаны с изменением системы учёта: с 2017 года разбивка коллективов по возрастным группам ведется с учетом графы «для разновозрастных участников».

Уменьшение количества коллективов и их участников в вокальном жанре связано с отпуском по уходу за детьми до 3-х лет руководителей клубных формирований Орловой М.В. и Вильховской Н.В. Так прекратили работу 3 коллектива: вокальная группа (трио) «Сюжет», вокальный ансамбль «Шанс» (на платной основе) и вокальный ансамбль «Мирас». В конце отчетного периода количество вокальных коллективов – 6 ед. (на 2 ед. меньше в сравнении с 2017 г.), число участников – 45 человек (на 7 ед. меньше в сравнении с 2017 г.).

Изменения в коллективах инструментального жанра связаны с прекращением работы инструментального дуэта (рук. Вильховская Н.В.); произошла смена руководителя коллектива народного духового оркестра (Старинец В.М.).

Вновь созданы коллективы театрального жанра: инклюзивный детский театральный коллектив «Радуга», детский театральный коллектив «Многогранник» (рук. Ибрагимова Р.Ф.). Целью созданного коллектива татаро-башкирской культуры «Афарин» (рук. Ибрагимова Р.Ф.) является дальнейшее развитие деятельности учреждения, направленной на сохранение национальных культур народов, населяющих территорию.

По жанровой направленности самым стабильным направлением по количеству коллективов и охвату участников является хореография: 6 коллективов (на уровне показателей 2017 и 2016 г.г.), участников – 90 человек, что на 12 чел. меньше показателя 2017 г. (причина – естественное движение участников в коллективах, новый набор планируется в 2019 году).

Количество коллективов, работающих на платной основе ежегодно увеличивается на 1 ед. и составляет в 2018 г. 6 ед., число участников – 63 чел.

По итогам 2018 года в Муниципальном учреждении культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» работают 7 любительских объединений и клубов по интересам с количеством участников 389 человек (показатель стабилен в сравнении с предыдущим годом и на 17 человек больше, чем 2016 году).

Клубные формирования МУК «ЛДК «Нефтяник» охватывают следующие жанры и направления:

**Вокальные** - 6 ед. клубных формирований (2017 г. – 8 ед., 2016 г. – 3 ед.), число участников в них 45 человек (2017 г. – 52 чел., 2016 г. – 36 чел.).

2018 год – для детей – 4 ед., 23 человека; 2017 год – для детей – 4 ед., 23 человека; 2016 год – для детей – 1 ед., 12 человек;

2018 год - для людей старшего поколения от 24 лет – 1 ед., 8 человек; 2017 год - для людей старшего поколения от 24 лет – 4 ед., 29 человек; 2016 год- для людей старшего поколения от 24 лет – учёт не вёлся;

Для взрослой аудитории в учреждении работает 2 коллектива:

- «Народный самодеятельный коллектив» вокальный ансамбль «РадоВестЪ». Его репер репертуар включает в себя более 30 народных песен - русские, украинские, казачьи. Многие из них неоднократно удостоивались высоких оценок зрителей и специалистов на различных конкурсах и фестивалях. В отчётном году коллектив значительно повысил исполнительский уровень.

- Вокальный коллектив «Подружки» стал обладателем 3-х дипломов I, II и III степени. За отчётный период коллектив этого ансамбля наработал богатый разножанровый репертуар и принимал активное участие в мероприятиях учреждения на платной основе.

Для детской аудитории работают 3 коллектива: вокальный ансамбль «Звёздочки», хантыйский вокальный ансамбль «Султые» - «Искорки» и вокальный хантыйский дуэт «Катлы»-«Солнышко». Вокальные коллективы учреждения в 2018 году принимали активное участие в конкурсах и фестивалях разного уровня: 8 городских, 1 окружных, 2 всероссийских и международных.

**Хоровые** - 1 ед. клубных формирований, число участников в них 20 человек (показатель на уровне 2017 г.). В сравнении с 2016 г. (2 ед., 45 чел.). уменьшение показателя связано с тем, что прекратил свою деятельность в связи переводом руководителя коллектива в другое учреждение культуры хор «Рябинушка» (25 участников).

«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» в отчётном периоде вёл активную концертную деятельность (участие в городских и районных мероприятиях). Репертуар хора обновился на 30% новыми произведениями зарубежных классиков (В. Моцарт, Л. Бетховен), а также русских композиторов-классиков (М. Глинка, Д. Бортнянский). Количественный показатель творческих побед коллектива в отчётном периоде составил: 3 диплома Лауреата I степени международного и всероссийского уровня (дистанционное участие), 1 диплом I степени и 1 диплом I место международного уровня (дистанционное участие), 1 диплом Гран-При городского конкурса солдатской песни «Сюда нас память позвала».

**Театральные** - 2 ед. клубных формирований (число участников в них 19 человек).

В 2018 году вновь созданы 2 детских театральные коллектива, один из них инклюзивный (театральный кружок «Радуга» - 14 человек). Театральный коллектив «Многогранник» - 5 человек под руководством Ибрагимовой Р.Ф. работает на платной основе. На сегодняшний день эти коллективы находятся в стадии формирования, но уже активно принимают участие в мероприятиях учреждения.

**Хореографические** - бед. (2017- 6 ед.) клубных формирований, число участников в них 90 человек (2017 -102 чел.). Из них детские – 4 ед. (60 человек); молодёжные – 1 ед. (15 человек); разновозрастная категория –1 ед. (15 человек). Основная репертуарная направленность коллективов – народный танец.

Из 6-ти хореографических коллективов имеет звание «Образцовый художественный коллектив» ансамбль танца «Альянс». 3 ед. хореографических коллективов работают на платной основе.

Творческие достижения хореографических коллективов на конкурсах разного уровня в 2018 году отмечено 14-ю дипломами, из них 1 диплом Гран-При, 3 диплома Лауреата I, II степени, 5 дипломов победителей I и II степени, 8 дипломов победителей 1, 2, 3 место.

Лидирующую позицию по количеству побед в конкурсах и фестивалях разного уровня занимает ансамбль восточных танцев «Лейла»: 1 диплом Гран-При, 1 диплом Лауреата II степени. 4 диплома победителей I и II степени, 7 дипломов победителей 1 и 2 место.

Хореографические коллектива ДК «Нефтяник» в течение отчетного периода активно участвовали в культурно-массовых мероприятиях: Проводы Зимы, День работников нефтяной и газовой промышленности, национальный праздник коренных малочисленных народов Севера «День рыбака и охотника», национальный праздник «Сабантуй», День

Молодежи, День славянской письменности и культуры, праздничные выездные концерты на предприятия города.

**Фольклорные** – 1 ед. (2017- 1 ед.) клубных формирований, число участников в них 17 человек разновозрастной категории (2017 - 16 чел.).

В 2018 году «Образцовый художественный коллектив» хантыйский фольклорно-этнографический ансамбль «Пинэлы» - «Пимочка» вновь успешно подтвердил звание «Образцовый» (Приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26.07.2018г. № 09-ОД-155/01-09). Участники коллектива ведут активную гастрольную и концертную деятельность на сценических площадках предприятий и организаций города, района и округа: гастрольный концерт в рамках традиционного праздника-обряда народностей Севера «Нарождение луны» г. Сургут; гастрольный концерт в рамках традиционного национального праздника коренных малочисленных народов Севера «Вороний день», г. Ханты-Мансийск; гастрольный концерт в рамках районного традиционного праздника коренных малочисленных народов Севера «День Обласа», с.п. Угут.

Творчески багаж коллектива в 2018 году включает в себя: 2 диплома Лауреата I степени всероссийского уровня, 1 диплом II место окружного конкурса-презентации в номинации «Лучший национальный костюм», специальный диплом гала-концерта окружного фестиваля любительского художественного творчества «Возьмёмся за руки, друзья» в номинации «Этномода».

**Оркестр духовых инструментов** - 1 ед. клубных формирований, число участников в них 9 человек, (2016 и 2017 г.г. - 1 ед. клубных формирований, число участников в них 10 человек).

«Народный самодеятельный коллектив» духовой оркестр ведет активную концертную деятельность, принимая участие в городских и районных мероприятиях.

В 2018 году коллектив традиционно принимал участие в праздничных мероприятиях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне, Дню России, Дню города, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Дню пограничника, Дню водителя и Дню конституции. В отчётный период репертуарный план духового оркестра был значительно обновлен: из 30 произведений текущего репертуара 8 новых композиций: это марши, вальсы, танцевальные пьесы различного характера. Поскольку в коллективе сменился руководитель коллектива, наряду с новыми номерами восстанавливалась и часть репертуара прошлого года.

**Прочие (т.е. не связанные с одним жанром самодеятельного народного творчества)** - 1 клубное формирование – коллектив татаро-башкирской культуры «Афарин» с числом участников 14 человек разновозрастной категории. Коллектив в стадии формирования, но уже принимал активное участие в городских массовых мероприятиях: фестиваль национальных культур «Дружбы и Добра», национальный праздник «Сабантуй» и др.

На основе вышеизложенной информации можно сделать вывод, что наиболее охваченная часть населения – разновозрастная аудитория участников клубных формирований – 324 ед., это на 27 ед. больше предыдущего года. Средний и пожилой возраст, в основном, участвуют в вокальном и хоровом жанре. Клубные формирования для людей с ОВЗ – 2 ед., 54 человека (семейный кино клуб «Нескучный дом», детский театральный кружок «Радуга»).

Позитивным моментом в развитии клубных формирований можно назвать создание коллективов театрального жанра, увеличение охвата клубной работой детей с ОВЗ (инклюзивный театральный коллектив «Радуга»), а так же усиление работы с национально-культурными общественными объединениями города (создание коллектива татаро-башкирской культуры «Афарин»).

План работы клубных формирований МУК «ЛДК «Нефтяник» в 2018 году выполнен в полном объеме, задачи, поставленные перед руководителями коллективов успешно реализованы.



Художественная обработка кожи и меха;									
Прочие строчевышитые изделия народных художественных промыслов (бисероплетение, куклы, игрушки).									

### 3.1.5. Сведения о состоянии волонтерского движения в сфере культурно-досуговой деятельности на территории муниципального образования.

Анализ взаимодействия учреждений КДУ с организаторами добровольчества и волонтерскими организациями:

Тесное взаимодействие Дома культуры «Нефтяник» с добровольческими и волонтерскими организациями осуществляется в области «культурного волонтерства». Наиболее активное взаимодействие специалистов учреждения в течение 2018 года сложилось с волонтерским объединением «Ритм» МБОУ «ЛСОШ № 6» (руководитель Омельчук Р. Г.), волонтерским объединением «Шаг навстречу» МАОУ «ЛСОШ № 7» (руководитель Батырова Д.Н.) и добровольцами из объединения «Веселая зебра» Лянторского нефтяного техникума. Ребята в течение года привлекались в качестве ведущих интерактивных игровых площадок на массовых городских праздниках и народных гуляниях, работали статистами и помощниками художников (отвечали за реквизит и декорации). Их участие в роли артистов в выездных концертных программах, торжественных открытиях праздников и новогодних театрализованных представлениях для детей льготных категорий стало доброй традицией, играющей важную роль в работе, направленной на профессиональную ориентацию детей и молодежи.

Эпизодическое взаимодействие происходило в течение отчетного периода с добровольцами из МБОУ «ЛСОШ № 5», которые приняли активное участие в проведении патриотической акции «Флаг моего государства», посвященной Дню государственного флага Российской Федерации.

Активно участвуют в добровольческом движении и участники клубных формирований учреждения, оказывая организационную и творческую помощь в проведении масштабных мероприятий и акций, мероприятий летней кампании, новогодних театрализованных представлениях и др.

- Количественные показатели деятельности волонтеров:

№	Наименование учреждения культуры	Количество мероприятий (всего)	из них (из.гр.3)			Количество волонтеров, принявших участие			Категории волонтеров, принявших участие в мероприятиях (из суммы граф 4 и 5) – количество человек.			
			Количество мероприятий с участием волонтеров	Количество мероприятий для волонтеров	Количество мероприятий в рамках проекта «Света и добра!»	всего в мероприятиях с участием волонтеров	всего в мероприятиях для волонтеров	Всего в мероприятиях проекта «Света и добра!»	школьники	молодежь	участники клубных формирований	волонтеры Серебряного возраста
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	МУК «ЛДК «Нефтяник»	494	43	-	-	418	-	-	307	41	55	15

Задачи, перспективы развития волонтерской деятельности на 2019 год.

В 2018 году планируется усилить работу по привлечению волонтеров и добровольцев к участию в творческой жизни Дома культуры «Нефтяник» (участие в мероприятиях в



качестве артистов, статистов, организаторов и др.). Так в 2019 году на базе учреждения начнет свою работу новое клубное формирование «Технари», в которое войдут учащиеся техникума, которые принимали участие в мероприятиях учреждения в качестве волонтеров и добровольцев. Планируется активизировать сотрудничество с волонтерскими и добровольческими объединениями на базе школ города. В предстоящем году продолжится тесное взаимодействие с представителями волонтерского движения по проведению новогодних театрализованных представлений для детей.

### 3.1.6. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность:

а) использование новых методов информационных технологий

Социальные сети активно используются учреждением, как инструмент PR-деятельности в продвижении культурных услуг и создании позитивного имиджа. Информация о событиях и анонсы мероприятий размещаются В Контакте, Одноклассниках, Твиттере, Фейсбуке и Инстаграме. Активно задействован новостной портал «Новости Лянтора».

б) развитие сайтов учреждений

Официальный сайт учреждения - [лдж-нефтяник.рф](http://лдж-нефтяник.рф), который в данный момент содержит все необходимые для работы учреждения разделы согласно методическим рекомендациям:

– анонсы мероприятий и новостную страничку, информацию по платным услугам, информацию о работе клубных формирований, видео- и фотогалерею, плановую и отчетную документацию, информацию об антикоррупционной деятельности и независимой оценке качества услуги др.

– в связи с работой Центра национальных культур на базе учреждения на сайте открыта страничка «Полезная информация для НКО».

В данное время продолжается наполнение и обновление разделов сайта.

На официальном сайте учреждения установлена версия для слабовидящих.

в) наличие и деятельность клубов информационных технологий:

– клубы информационных технологий в учреждении отсутствуют;

г) показатели информационно – издательской деятельности (заполнить, если есть данные).

№ п/п	Информационно-издательская деятельность	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	публикации в местных печатных изданиях (количество)	19	26	19
2.	публикации в окружных и российских изданиях (количество)	0	0	0
3.	теле, радио репортажи (количество)	18	9	4
4.	публикации в Интернет-источниках (количество)	31	24	477

### 3.1.7. Кадровые ресурсы учреждений культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава:

а) повышение квалификации работников за отчетный период;

№ п/п	Направление обучения	Обучающие формы			Количество работников, прошедших обучение		Финансирование	
		Курсы повышения квалификации	Краткосрочные семинары, практикумы и др.	Мастер-классы	Всего	в т.ч. работники, относящиеся к основному персоналу	сумма (тыс. руб)	источник финансирования

1.	Организация культурно-досуговой деятельности	Обучение по программе "Практические аспекты деятельности государственных и муниципальных учреждений		0	1	0	34	Приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения) ВФО2
2.	Организация культурно-досуговой деятельности		Обучение по программе "Сайт учреждения культуры: требования к наполняемости, разработка и продвижение	0	1	0	0	безвозмездно
3.	Охрана труда	Обучение по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов организаций»		0	1	0	0	безвозмездно
4.	Охрана труда	Обучение по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций»		0	1	0	3,1	Приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения) ВФО2
<b>ИТОГО:</b>		3	1	0	4	0	37.1	ИТОГО: 37,1 тыс. руб.

б) потребность в кадрах и их обучении;

Направление деятельности	Потребность в специалистах по направлениям деятельности с указанием должности и количества штатных единиц
Культурно-досуговая	режиссёр отдела национальных культур-1 шт.ед.
Культурно-досуговая	руководитель клубного формирования II категории (хореограф) отдела национальных культур-1 шт.ед.

Направление деятельности	Интересующая тема для обучения
Культурно-досуговая деятельность	Работа звукорежиссера над музыкальными программами театрализованных представлений и праздников

Социально-культурная деятельность	Менеджмент в социально-культурной деятельности
отдел технического обеспечения	Технология сведения многодорожных фонограмм; Технология концертного звукоусиления; Цифровые аудиотехнологии

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

**Валитова Зифа Рафаиловна, специалист по кадровому делопроизводству**

**Тел.: 8 (34638) 25287(доп.11), e-mail: ldk-n@mail.ru**

### **3.1.8. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период.**

- В рамках Года театра 15-31 января в фойе Дома культуры «Нефтяник» проходила выставка "Галерея известных театральных деятелей", которую посетило свыше 300 человек.

В рамках Года гражданской активности и волонтерства в учреждении была усилена работа по привлечению студентов Лянторского нефтяного техникума к участию в творческой жизни Дома культуры «Нефтяник» (участие в мероприятиях в качестве артистов, статистов, организаторов и др.). В результате этой работы в 2019 году на базе учреждения начнет свою работу новое клубное формирование «Технари».

В рамках Десятилетия Детства в России значительно активизировалась работа по организации детского досуга, в результате чего число мероприятий для детей и подростков увеличилось в сравнении с 2017 годом на 17%, а их аудитория выросла на 23%. Создан театральный инклюзивный коллектив для детей с ОВЗ «Радуга» (14 участников).

В рамках 95-летия образования Сургутского района проходили следующие мероприятия: - городской смотр военной песни "Песня в солдатском строю" (09.02.18);

- концерт творческих коллективов национально-культурных объединений города в рамках Дня России и Дня города (12.06.18);

- праздничный концерт коллективов художественной самодеятельности в рамках открытия творческого сезона (22.09.18).

- **Создание условий для сохранения межэтнического мира и согласия в городе Лянторе.**

По данному направлению деятельности на базе Дома культуры «Нефтяник» в 2018 году осуществлял свою работу Центр национальных культур, задачами которого является консолидация усилий национально-культурных и религиозных общественных организаций для укрепления межнационального и межконфессионального согласия, развития межэтнического диалога и формирования культуры мира и взаимопонимания. В соответствии с данным направлением деятельности в устав учреждения были внесены дополнения в части целей и задач.

В течение отчетного периода Дом культуры «Нефтяник» осуществлял тесное сотрудничество с Храмом Покрова Божией Матери города Лянтора по организации и проведению городских праздников Рождество Христово, Пасха Красная и с местной мусульманской общественной организацией по проведению праздников Курбан-Байрам, Ураза-Байрам и Маулид-Байрам.

В рамках работы, направленной на формирование толерантного поведения и культуры межэтнического и межконфессионального общения детей и подростков в отчетном периоде для участников клубных формирований проведены 2 цикла тематических лекций-бесед в январе и сентябре 2018 года, а в период летней кампании работала летняя творческая площадка «Город дружбы», основной задачей которой было знакомство детей с национальными культурами народов, населяющих Сургутский район.

Активное участие Дом культуры «Нефтяник» принял в организации и проведении Первого фестиваля национальных видов спорта и состязаний Сургутского района, который состоялся 26 августа на лыжероллерной трассе города Лянтора. В мероприятии приняли участие спортивные команды из 8 территорий Сургутского района. Фестиваль в Лянторе

объединил спорт и уникальные, самобытные и разнообразные традиции жителей Сургутского района. Команды приняли участие в 12 национальных видах спорта и состязаниях: прыжки через нарты, метание тынзяна на хорей, бой мешками на бревне, борьба на поясах, перетягивание каната, а так же познакомились с песнями, танцами, традициями, бытом и национальной кухней своих «культурных соседей».

- **Оказание содействия национально-культурным объединениям города в деятельности, направленной на сохранение национальной культуры и языка, создание условий для совместной деятельности;**

Домом культуры «Нефтяник» велась активная работа по оказанию организационной, консультативной и творческой помощи НКО в подготовке и защите в конкурсе проектов социально-ориентированных организаций Сургутского района, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан и привлечению средств на их реализацию.

Так в 2018 году совместно с НКЦ «Водограй» на базе «Нефтяника» реализован проект «Славянский круг» с финансированием в размере 500 тыс. руб. и проект «Радуга дружбы», мероприятия которого включают в себя интерактивные выставки, мастер-классы, концертные выступления и тематические лекции с участием национально-культурных общественных объединений Лянтора для учащихся школ города. Смета проекта составила 300 тыс. рублей.

В рамках сотрудничества с местной мусульманской организацией 6 сентября на базе учреждения состоялась встреча с первым заместителем муфтия республики Татарстан Валиулиным Рустемом Хабировичем. Во встрече примет участие абыстай республики Татарстан для беседы с мусульманками. А 26 ноября в рамках праздника Маулид-Байрам проведен круглый стол и телемост «Как сдерживать распространение радикальной идеологии среди мусульман».

4 марта совместно с учреждениями спорта организованы спортивные соревнования по лыжным гонкам для НКО. Мероприятие проходило на лыжероллерной трассе. В мероприятии участвовали представители НКО города. Число участников – более 100 чел. Мероприятие направлено на формирование в многонациональном гражданском обществе г.п. Лянтор атмосферы межэтнического и межконфессионального мира и взаимопонимания.

Примером тесного сотрудничества всех национально-культурных общественных организаций города является организация и проведение таких городских праздников, как «Проводы зимы" (18.02.2018), национальный праздник малочисленных народов Севера "День рыбака и охотника" (31.03.2018), «Сабантуй» (03.06.2018) и др.

В Доме культуры «Нефтяник», Центре национальных культур оказывается постоянная поддержка всем общественным объединениям в организации и проведении мероприятий, организационная помощь в создании новых обществ. Так, в 2018 году создано общество армянской культуры.

В рамках работы клуба «Пять «С» за отчетный период состоялись 11 рабочих заседаний и встреч с активами национально-культурных общественных и религиозных организаций города.

Представители национально-культурных общественных организаций города Лянтора приняли активное участие в проведении цикла мероприятий национальной гостиной «Содружество» и «Дни национальных культур».

- **Повышение качества культурных услуг, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения.**

В 2018 году успешно развивалась сфера платных услуг учреждения. Разноплановыми качественными культурными услугами в отчетном периоде были охвачены все возрастные категории и социальные группы населения. Сложившийся позитивный имидж и широкая информированность общественности о работе учреждения позволяет потребителям осознанно, избирательно и своевременно воспользоваться широким спектром культурных услуг. В 2018 году значительно увеличился охват населения платными услугами: количество платных мероприятий увеличилось на 7% (на 14 ед.), количество их участников

увеличилось на 2%, что свидетельствует о повышении качества услуг и востребованности их у населения.

Для осуществления независимой оценки качества оказания культурных услуг в учреждении ведется книга отзывов и предложений по улучшению деятельности учреждения, проводится анкетирование посетительской аудитории, на сайте размещена онлайн-анкета, художественным советом осуществляется мониторинг качества проводимых мероприятий.

• **Создание условий доступности культурных услуг всем категориям населения и расширение зрительской аудитории.**

В рамках задач обеспечения максимальной доступности культурных услуг для различных категорий населения в 2018 году проведено 494 мероприятия с общим количеством посещений – 59 614 ед. Для детской возрастной группы проведено 324 мероприятия, которые посетило 20 515 чел. Для молодежной аудитории, которая составила 4 801 чел., было проведено 38 мероприятий. Для малозащищенных категорий населения, таких как многодетные семьи, пенсионеры, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и дети с ограниченными возможностями здоровья, проведено 75 мероприятий, которые посетило 4 827 человек. В данном направлении осуществляли работу киноклубы: «Мораль и право» (для учащихся школ города, в т.ч. подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации), «Нескучный дом» (для детей-инвалидов и их семей), «Вытворяшки» (для многодетных семей). Для людей старшего возраста в рамках работы киноклуба «Золотая пора».

В течение 2018 года Дом культуры «Нефтяник» в рамках основных направлений деятельности осуществлял тесное сотрудничество с дошкольными и среднеобразовательными учреждениями города, школами искусств, общественными организациями («Многодетки из Югры», Центром социальной помощи семье и детям «Апрель»), национально-культурными обществами, местными религиозными организациями, а так же предприятиями города.

Определяющими событиями в реализации плана работы 2019 года являются:

- Год Семьи в Югре;
- Год театра в России;
- Десятилетие Детства в России (2018 – 2027г.г.).
- 95-летие образования Сургутского района;

В соответствии с данными определяющими событиями и основными направлениями деятельности Дома культуры «Нефтяник» определены приоритетные направления деятельности на 2019 год:

- сохранение межэтнического мира и согласия в городе Лянторе;
- оказание содействия национально-культурным объединениям города в деятельности, направленной на сохранение национальной культуры и языка, создание условий для совместной деятельности;
- повышение качества культурных услуг, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения;
- Создание условий для поддержки одаренных, талантливых детей, подростков, молодежи;
- Проведение мероприятий, направленных на пропаганду семейных ценностей, здорового образа жизни и на воспитание социально активной личности.
- привлечение общественного внимания к определяющим событиям года.

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

**Комф Марина Валериевна, заведующий отделом**  
**тел. 8(34638) 25-287(дон.17), e-mail: ldk-n@mail.ru**

## IV. Кадровая работа

### 4.1. Повышение квалификации работников культуры по видам деятельности:

Годы	Всего (чел.)	Педагоги	Клубные работники (специалисты иных учреждений культурно-досугового типа – дома творчества; центры ремёсел)	Библиотечные работники	Музейные работники	Специалисты учреждений культуры и кино	Специалисты учреждений профессионального искусства (концертных организаций, самостоятельных профессиональных коллективов, театров)
2016 г.	2	0	2	0	0	0	0
2017 г.	5	0	5	0	0	0	0
2018 г.	0	0	1	0	0	0	0

Получили профессиональную подготовку в отчётном периоде всего: 0 человек, в том числе по новым информационным технологиям 0 человек.

Состояние кадров Муниципального учреждения культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»

№	Численность работников в всего, человек	Из общей численности работников (из гр.2)						из числа штатных работников в имеют стаж работы	
		штатных	специалистов культурно-досуговой деятельности	работников, относящихся к основному персоналу	из них имеют образование			от 3 до 6 лет	от 6 до 10 лет
					высшее	Неоконченное/высшее	С/специал		
1	42	42	33	37	19	1	18	5	7

Награждены государственными наградами Российской Федерации 0 человек, из них 0 – медалями и орденами.

Наградами Министерства культуры (исключить) Российской Федерации: Почетная грамота – 0 человек; Благодарность Министра – 0 человек.

Награждены наградами и удостоены почётных званий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

Почётные звания – 0 человек.

Почетной грамотой Губернатора автономного округа – 0 человек.

Благодарностью Губернатора автономного округа – 0 человек.

Почетной грамотой Думы автономного округа – 0 человек.

Благодарственным письмом Председателя Думы автономного округа – 0 человек.

Почетной грамотой и благодарностью директора Департамента культуры автономного округа – 1 человек.

Награждены наградами и удостоены почётных званий органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа: 5 человек

Почётные звания – 0 человек.

Почетной грамотой и благодарственным письмом Администрации Сургутского района – 1 и 6 человек соответственно.

**4.2. Характеристика кадрового состава по полу, возрасту и образованию (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 1).**

**4.3. Характеристика кадрового состава по стажу кадрового состава по стажу и группам деятельности (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 2).**

**4.4. Список работников, имеющих награды. Реестр вакантных должностей (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 3).**

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

**Валитова Зифа Рафаиловна, специалист по кадровому делопроизводству  
8 (34638) 25287 (дон.12), e-mail: ldk-n@mail.ru**

## **V. Комплексная безопасность, охрана труда, материально-техническое состояние учреждений и обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения.**

**5.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2018 году:**

**5.1.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в учреждениях культуры городских округов и муниципальных районов автономного округа (по состоянию на 1 января 2019 года):**

- В учреждении систематически проводятся мероприятия по обеспечению правопорядка, общественной безопасности и антитеррористической защищённости при проведении массовых мероприятий.
- Учреждение оборудовано системой пожарной сигнализацией, системой речевого оповещения, кнопкой тревожной сигнализации, системой видеонаблюдения, кнопкой экстренного вызова;
- Пути эвакуации соответствуют установленным нормативам, на каждом этаже имеются планы эвакуации и первичные средства пожаротушения, отмеченные указателями;
- Созданы внутренние локально-нормативные документы (приказы, планы, инструкции).
- Оформлены уголки безопасности.
- 1 раз в полугодие проводятся инструктажи по антитеррористической защищённости и пожарной безопасности.
- 2 раза в год проходят учения по антитеррористической защищённости и пожарной безопасности.
- За три дня перед проведением массового мероприятия рассылаются письма-оповещения в структуры МЧС, здравоохранения, полиции, проводятся внеплановые (целевые) инструктажи.
- Ежедневно проводится внутреннее и наружное обследование зданий, в целях обнаружения подозрительных предметов.

**5.1.2. Информация о Паспортах антитеррористической защищенности и 3D-моделях, разработанных на объекты культуры, включенные в Реестр объектов возможных террористических посягательств, расположенных на территории ХМАО – Югры**

Наименование МО	Количество объектов культуры подлежащих паспортизации	Количество объектов, на которые разработаны паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые требуется разработать паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые разработаны 3D модели	Количество объектов, на которые требуется разработать 3D модели
МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	1	0	1	0

**5.1.3. Информация об использовании финансовых средств (текущего и программного финансирования), направленных на проведение мероприятий по обеспечению безопасности в учреждениях культуры в 2018 году (в сравнении с показателями 2016, 2017 годов)**

**Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение противопожарной защиты учреждений культуры**

Наименование МО	Объем финансирования, тыс. руб.		Всего запланировано в 2018 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2018 году, тыс. руб.	План на 2019 год, тыс. руб.
	2016 г.	2017 г.			
МУК «ЛДК «Нефтяник»	51	65	83	92	150

**Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности учреждений культуры**

Наименование МО	Объем финансирования, тыс. руб.		Всего запланировано в 2018 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2018 году, тыс. руб.	План на 2019 год, тыс. руб.
	2016 г.	2017 г.			
МУК «ЛДК «Нефтяник»	71	676	686	996	700



#### 5.1.4. Информация об инженерно-технической оснащенности средствами противопожарной защиты учреждений культуры, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование муниципального образования	количество учреждений культуры	Оборудованы:							Пути эвакуации соответствующие установленным нормативам	Сотрудники прошедшие обучение пожарно-техническому минимуму
			автоматической пожарной сигнализацией	системами оповещения о пожаре	системой тревожной сигнализации	системами дымоудаления	аварийным освещением зданий	пожарным водоснабжением			
								наружным	внутренним		
1	МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	да	да	да	нет	нет	да	да	да	0

#### 5.1.5. Информация об инженерно-технической оснащенности учреждений культуры средствами антитеррористической защищенности Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

№ п/п	Наименование муниципального образования	Количество учреждений культуры	Оборудованы							Состояние охраны				Наличие ограждения по периметру учреждения
			Прямой связью с органами МВД	Системами контроля и управления доступом (СКУД)	Кнопкой экстренного вызова полиции (ЧОП)	Телефонным аппаратом с автоматическим определением номера	Системами видеонаблюдения	Металлодетекторной аппаратурой		ЧОП	Вневедомственная	Сторожа	Не охраняется	
								Стационарные	Ручные					
1	МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	нет	нет	да	да	да	да	1	да	нет	нет	-	нет

## 5.2. Информация об организации работы по охране труда в учреждениях культуры в 2018 году (в сравнении с показателями 2017 года)

### 5.2.1. Описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда):

нормативно-правовая база (локальные акты, в том числе распорядительные документы):

- Правила внутреннего трудового распорядка для работников от 20.11.2012 г.;
- План мероприятий по ОТ на 2018 г.;
- Положение о системе управления ОТ (утвержден от 11.01.2016 г.);
- Программа обучения и экзаменационные билеты для проверки знаний по ОТ (утвержден от 09.01.2018 г.);
- Программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте (утвержден от 02.03.2015 г.);
- Положение по Комиссии по ОТ (утвержден от 09.01.2018 г.);
- Список контингента для прохождения медицинских осмотров на 2018 год;

Приказы директора:

- «О назначении ответственного лица за организацию работы по охране труда» от 09.01.2018 г. № 1-д;
- «О создании комиссии по охране труда» от 09.01.2018 г. 2-д;
- «О назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы» от 09.01.2018 г. № 3-д;
- «Об утверждении перечня профессий и должностей работников для выдачи СИЗ» от 09.01.2018 г. № 4-д;
- «Об освобождении от прохождения первичного инструктажа» от 09.01.2018 г. № 5-д;
- «О проведении инструктажей по ОТ » от 09.01.2018 г. № 6-д;
- «О создании комиссии по проверке знаний требований ОТ» от 09.01.2018 г. № 7-д;
- «О назначении ответственного за организацию работы по пожарной безопасности» от 09.01.2018 г. № 8-д;
- «О запрете использования пиротехнических средств» от 09.01.2018 г. № 9-д;
- «Об установлении противопожарного режима» от 09.01.2018 г. № 10-д;
- «О назначении ответственных» от 09.01.2018 г. № 11-д;
- «О создании комиссии по проверке знаний требований пожарной безопасности» от 09.01.2018 г. № 12-д;
- «О пожарно-технической комиссии» от 09.01.2018 г. № 13-д;
- «О назначении ответственного лица за организацию работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям на объектах» от 09.01.2018 г. № 14-д;
- «О комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности» от 09.01.2018 г. № 15-д;
- «О назначении ответственных лиц при ЧС» от 09.01.2018 г. № 16-д;
- «Об утверждении программы обучения» от 09.01.2018 г. № 17-д;
- «Об утверждении положения о порядке и обеспечении мероприятий ГО, ЧС и ПБ» от 09.01.2018 г. № 18-д;
- «Об утверждении порядка подготовки к ведению и ведения гражданской обороны» от 09.01.2018 г. № 19-д;
- «Об утверждении положения о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» от 09.01.2018 г. № 21-д;

наличие коллективных договоров (порядок освещения вопросов охраны труда в договорах);

- Коллективный договор на 2016-2018 гг., утвержденный 17.12.2015 г. регистрационный номер 126691.

Утвержденные инструкции по охране труда: 2017 год – 3 шт., 2018 год – 0 шт.

Информация о проведении инструктажей и обучении по охране труда (кол-во человек): в 2018 году – вводный - 6 инструктажей (2 чел.), повторный – 6 инструктажей (27 чел.), целевой – 3 инструктажа (3 чел.), внеплановый – 11 инструктажей (27 чел.). 2017 год – 15 вводных инструктажей, 42 первичных, 6 повторных, 9 внеплановых и 5 целевых.

#### 5.2.2. Объем и уровень финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.:

2016 г.	2017 г.	2018 г.
129	57	46

из них,

#### 5.2.3. На мероприятия по аттестации рабочих мест:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество аттестованных рабочих мест, ед.	33	0	0
Объем финансирования, направленный на аттестацию рабочих мест, тыс. руб.	49	0	0

#### 5.2.4. На проведение плановых медицинских осмотров:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество работников учреждений прошедших плановый медицинский осмотр, человек	24	13	11
Объем финансирования, направленный на проведение плановых медицинских осмотров, тыс.руб.	72	42	35

#### 5.2.5. На обучение в специализированных центрах по охране труда:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество работников прошедших обучение, человек	2	0	1
Объем финансирования, направленный на обучение, тыс.руб.	8	0	3

#### 5.2.6. Уровень травматизма:

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Количество человек получивших травму на рабочем месте, человек	0	0	0

#### Меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте.

1. Организация и проведение всех видов инструктажей с последующей проверкой знаний.
2. Проведение испытаний и измерений электрооборудования.
3. Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.
4. Организация контроля по соблюдению требований охраны труда.
5. Оформление стенда по охране труда с регулярной сменой информации по различным направлениям охраны труда (нормативно-правовая база, распорядительные документы, информация об оказании первой помощи при несчастных случаях и т.д.).

#### **ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

*Турута Эльвина Венеровна, специалист по охране труда,  
тел. 8(34638) 25-287 (дон.18), e-mail: ldk-n@mail.ru*

### 5.3. Анализ материально – технического состояния муниципальных учреждений культуры

Укрепление материально-технической базы отрасли культуры остается важнейшим направлением деятельности культуры. Основными материальными ресурсами учреждений является оснащение техническим оборудованием и обеспеченность помещениями.

<Перечень наиболее остро нуждающихся в помещениях организаций с предложениями по решению проблемы>.

В 2018 году обновлена материально-техническая база МУК «ЛДК «Нефтяник», в том числе приобретено оборудование:

- металлодетектор (1 шт.) – 100 тыс. руб.;
- оборудование по формированию «доступной среды» для маломобильных групп населения – 200 тыс. руб. (депутатские средства Думы ХМАО-Югры», депутат Миляев А.Н.);
- сценические костюмы для коллективов художественной самодеятельности – 297,6 тыс. руб. (депутатские средства Думы Тюменской области, депутат Дубровин С.В.).

Поставки вычислительной техники осуществлялись за счет местных средств: приобретен ноутбук на сумму 40 тыс. руб. Это не удовлетворяет потребностям учреждения. Дополнительная потребность составляет 5 ед., ориентировочно стоимостью 200 тыс. руб.

В 2018 году работы капитального характера в учреждении не проводились.

#### 5.3.1 Общее число зданий муниципальных учреждений культуры, в том числе находящихся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта

Наименование учреждения, (разбить) в том числе по типам учреждений культуры	Отчет (количество зданий, находящихся на балансе учреждения)			Количество учреждений, требующих капитальный ремонт			Количество учреждений, находящихся в аварийном состоянии (количество зданий, находящихся на балансе учреждения)		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
МУК «ЛДК «Нефтяник»	2	1	1	0	0	0	0	0	0

#### 5.3.2. Ввод новых площадей, планы строительства на ближайшую перспективу, капитальный и текущий ремонт:

1. Ввод в эксплуатацию новых зданий и основание ввода (дата, номер распоряжения), капитальное строительство, реконструкции, капитальные ремонты зданий.

Наименование введенного в эксплуатацию объекта	Мощность объекта (мест/ кв.м./ тыс.экз.)	№, дата распоряжения (справки о введенном объекте)	Стоимость строительства объекта, тыс.рублей	в том числе профинансировано (тыс.рублей)		
				за счет средств бюджета автономного округа	за счет средств бюджета муниципального образования	Привлеченных средств
-	-	-	-	-	-	-

## 2. Проведение капитального, текущего ремонтов зданий.

Наименование объекта	Основные виды работ (кратко до 3 позиций)	Общий объем выделенных средств, за период 2016-2018 годы - ВСЕГО (тыс.рублей)	в том числе		
			2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.Капитальный ремонт:	-	0	0	0	0
1.1.....	-	0	0	0	0
1.2.....	-	0	0	0	0
2.Текущий ремонт:	-	1 262,2	1 162,4	99,8	0
2.1. Зрительный зал здания ДК «Нефтяник»	Облицовка стен внутри помещений, облицовка стен по одинарному металлическому каркасу из ПН и ПС профилей негорючими стеновыми панелями, установка конвекторов.	1 162,4	1 162,4		0
2.2. Фойе первого этажа в здании МУК «ЛК «Нефтяник»	Обработка и окраска стен, ремонт мозаичной плитки пола, ремонт оконных проемов	99,8	0	99,8	0
<b>ВСЕГО</b>		<b>1 262,2</b>	<b>1 162,4</b>	<b>99,8</b>	<b>0</b>

### **ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

*Синецкая Татьяна Владимировна, заведующий сектором организационно-хозяйственной деятельности,  
тел. 8(34638) 25-287 (доп.18), e-mail: ldk-n@mail.ru*

**5.3.3. Перечень правовых актов принятых на уровне муниципального образования по «дорожным картам» муниципальных программ по обеспечению доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения (Доступная среда).**

**5.3.4. Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения по Доступной среде**

Мероприятия	Кол-во учреждений	Всего запланировано в 2018 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2018 году, тыс. руб.	Объем финансирования, тыс. руб.		План на 2019 год, тыс. руб.
				2016 г.	2017 г.	
<b>1. Музеи, в том числе</b>						
1.1. Обеспечение условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры посредством проведения комплекса мероприятий по дооборудованию и адаптации объектов посредством сооружения, как внутри зданий, так и снаружи, пандусов, поручней, входных групп, лифтов, обустройства территорий,	1	200*	200*	0	0	0

подъездных путей, санитарных узлов, ванных комнат, установки специализированного оборудования, вспомогательных средств и приспособлений для инвалидов по слуху, зрению, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.						
1.2. Обеспечение доступности предоставляемых инвалидам услуг с учетом имеющихся у них нарушений						
1.3. Информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции инвалидов						
1.4. Проведение общественно-просветительских кампаний по распространению идей, принципов и средств формирования доступной среды для инвалидов						
<b>2. Библиотеки, в том числе</b>						
2.1. Обеспечение условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры посредством проведения комплекса мероприятий по дооборудованию и адаптации объектов посредством сооружения, как внутри зданий, так и снаружи, пандусов, поручней, входных групп, лифтов, обустройства территорий, подъездных путей, санитарных узлов, ванных комнат, установки специализированного оборудования, вспомогательных средств и приспособлений для инвалидов по слуху, зрению, с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.						
2.2. Обеспечение доступности предоставляемых инвалидам услуг с учетом имеющихся у них нарушений						
2.3. Информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции инвалидов						
2.4. Проведение общественно-просветительских кампаний по распространению идей, принципов и средств формирования доступной среды для инвалидов						
<b>3. И т.д.</b>						

*\*Средства выделены в виде субсидии на иные цели (финансирование наказов избирателей депутатами ХМАО – Югры - приобретение оборудования для маломобильных групп населения). По контракту от 03.12.2018 г. № 25 «Поставка товаров и оборудования для обеспечения доступности инвалидов и других маломобильных групп населения» приобретено: устройство для автоматического открывания двери с кнопками активации, кнопка вызова, приемник, звуковой и световой маяк, информационно-тактильные знаки, наклейки, поручни, противоскользящее покрытие.*

**5.3.5. Информация об актуализации паспортов доступности раздела «Карта доступности объектов» на интернет-портале «Жить вместе» на 01.01.2019:**

Категория учреждения культуры	Количество учреждений	Количество зданий	Количество паспортов размещенных на интернет-портале «Жить вместе»
МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	1	Информация о доступности объектов для инвалидов и других маломобильных групп населения внесена в Территориальную информационную систему Югры.

**5.3.6. Информация о размещении в «АИС ЕИПСК» информации о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.**

Наименование учреждения	Дата регистрации на сайте АИС ЕИПСК	Периодичность размещения информации	№ приказа об ответственных лицах за размещение информации на сайте АИС ЕИПСК	Наличие на сайте учреждения версии для слабовидящих
МУК «ЛДК «Нефтяник»	15.09.2016	По мере необходимости	Приказ директора от 11.11.2016 г. № 141-д «О назначении ответственного за наполняемость АИС ЕИПСК»	Да

**5.3.7. Информация о состоянии доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности\***

Количество приоритетных объектов	Количество доступных объектов	Количество объектов, нанесенных на карту доступности
1	0	1

\*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг (письмо Депкультуры Югры от 28.10.2016 № 09-исх-4632).

**5.3.8. Результаты мониторинга исполнения Планов мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых ими услуг («дорожные карты») в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов\***

Всего объектов культуры	Из них имеют паспорт доступности	Обеспечен беспрепятственный доступ к объектам и услугам	Обеспечен доступ к услугам (до кап.ремонта/реконструкции)	Информация о доступности есть на сайте организации	Доступность объектов и услуг не организована
1	1	ВНД	ДЧ(И)	На сайте установлена версия для слабовидящих	0

\*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг (письмо Депкультуры Югры от 28.10.2016 № 09-исх-4632).

**5.3.9. Информация о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья\*.**

1. Общие сведения об объекте							2. Характеристика деятельности				3. Состояние доступности объекта				4. Управленческое решение						
							(по обслуживанию населения)				Вариант обустройства объекта	Состояние доступности для различных категорий инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Является ли приоритетным объектом (да/нет)	Этапы и виды работ по обеспечению доступности объекта и услуг	Плановый период исполнения	Ожидаемый результат доступности объекта и услуг (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Дата контроля (ближайшего)	Результаты контроля доступности и услуг для инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Дата размещения и актуализации информации на сайте организации и Карте доступности		
№ п/п	Наименование (вид) ОСИ (по каждому зданию учреждения)	Адрес ОСИ	№ паспорта доступности ОСИ	Название организации, расположенной на ОСИ	Форма собственности (государственная, муниципальная и т.д.)	Вышестоящая организация	Виды оказываемых услуг (согласно Уставу)	Категории обслуживаемого населения (по возрасту)	Категории обслуживаемых инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Исполнитель ИПР (да, нет)											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
<b>Объекты культуры</b>																					
	<b>пример</b>																				
1.	Дом культуры «Нефтяник»	г. Лянтор, микрорайон 1, строение 12	№ 1 25.1 0. 2017	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»	Муниципальная	МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи»	Культурно-досуговая	Все возрастные категории	Все категории	Да	А	ВНД	Да	Текущий ремонт, и ТСР	2019	ДУ	2018	ВНД	июль 2016 г.		

\*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

*Турута Эльвина Венеровна, специалист по охране труда  
тел. 8(34638) 25-287 (доп.18), e-mail: ldk-n@mail.ru*