

«СОГЛАСОВАНО»:

Директор муниципального казённого учреждения «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи»

А. А. Брычук

«19» января 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор муниципального учреждения культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»

Л. А. Стадник

«13» января 2017 г.



ГODOVOЙ ОТЧЁТ за 2016 год

муниципального учреждения культуры
«Лянторский Дом культуры «Нефтяник»

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт учреждения	2
III. Характеристика учреждений культуры муниципального образования по типам	5
3.1. Учреждения культурно-досугового типа.....	5
3.1.1. Общая характеристика учреждений культурно-досугового типа автономного округа. Изменение типа учреждений, упразднение учреждений.....	5
3.1.2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности	7
3.1.3. Клубные формирования	10
3.1.4. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность	18
3.1.5. Кадровые ресурсы учреждений культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава	19
3.1.6. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период.....	20
IV. Кадровая работа	22
4.1. Повышение квалификации работников культуры по видам деятельности	22
4.2. Характеристика кадрового состава по полу, возрасту и образованию (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 1).	23
4.3. Характеристика кадрового состава по стажу кадрового состава по стажу и группам деятельности (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 2).	23
4.4. Список работников, имеющих награды. Реестр вакантных должностей (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 3).	23
V. Комплексная безопасность, охрана труда, материально-техническое состояние учреждений и обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения.	23
5.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2016 году.....	23
5.1.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в учреждениях культуры городских округов и муниципальных районов автономного округа (по состоянию на 1 января 2016 года).....	23
5.1.2. Информация о Паспортах антитеррористической защищенности и 3D-моделях, разработанных на объекты культуры, включенные в Реестр объектов возможных террористических посягательств, расположенных на территории ХМАО – Югры	24
5.1.3. Информация об использовании финансовых средств (текущего и программного финансирования), направленных на проведение мероприятий по обеспечению безопасности в учреждениях культуры в 2016 году (в сравнении с показателями 2014, 2015 годов).....	24
5.2. Информация об организации работы по охране труда в учреждениях культуры в 2016 году (в сравнении с показателями 2015 года).....	26
5.2.1. Описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда).....	26
5.2.2. Объем и уровень финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.	26
5.2.3. На мероприятия по аттестации рабочих мест.....	27
5.2.4. На проведение плановых медицинских осмотров	27
5.2.5. На обучение в специализированных центрах по охране труда.....	27
5.2.6. Уровень травматизма:	27
5.2.7. Меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте.	27
5.3. Анализ материально – технического состояния муниципальных учреждений культуры.	27
5.3.1. Общее число зданий муниципальных учреждений культуры, в том числе находящихся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта.....	28
5.3.2. Ввод новых площадей, планы строительства на ближайшую перспективу, капитальный и текущий ремонт	28
5.3.3. Перечень правовых актов принятых на уровне муниципального образования по «дорожным картам» муниципальных программ по обеспечению доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения (Доступная среда).	28
5.3.4. Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения по Доступной среде.....	29
5.3.5. Информация об актуализации паспортов доступности раздела «Карта доступности объектов» на интернет-портале «Жить вместе» на 01.01.2017	29
5.3.6. Информация о размещении в автоматизированной информационной системе «Единое информационной системе «АИС ЕИПСК» информации о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.	29
5.3.7. Информация о состоянии доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности*	29
5.3.8. Результаты мониторинга исполнения Планов мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых ими услуг («дорожные карты») в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов*.....	30
5.3.9. Информация о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья*.....	31

ПАСПОРТ УЧРЕЖДЕНИЯ

Характеристика учреждения	
Численность населения (чел.) по состоянию на 01.01.2015 г. (поселения и/или обслуживаемой территории)	41909
Точное наименование учреждения (полное и сокращенное, по уставу)	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» (МУК «ЛДК «Нефтяник»)
Структура учреждения (головное учреждение, структурные подразделения, филиалы)	Структурных подразделений нет
Юридический адрес	628449, Тюменская область, ХМАО-Югра, Сургутский район, г.Лянтор, микрорайон 1, строение 12
Год создания учреждения, документ о создании учреждения	2001 г. Распоряжение Главы Сургутского района от 28.12.2001 г. № 1790-р
Учредитель	Администрация г.п. Лянтор
Наличие утвержденного Устава (с реквизитами)	Устав (новая редакция), утвержденный Постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 25.12.2015 №1154 «О внесении изменений в Устав Муниципального учреждения культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»
Группа по оплате труда	-
Режим работы	с 08.00 до 22.00 без перерыва и выходных
Характеристика МТБ	
Дата постройки зданий (ввода в эксплуатацию):	
• ДК «Нефтяник» (микрорайон 1, строение 12)	1983 г. – как приспособленное здание, 1986 г. – типовое здание
• Нежилое здание (студия хореографии) (микрорайон 1, строение 28 Литер Б)	1983 г. – детский сад, вечерняя школа 2008 г. – студия хореографии
• Помещение (микрорайон 1, строение 35/1)	2004 г. – детский клуб «Ровесник»
Балансовая стоимость на 31.12.2016 г. (по данным выписки из бухгалтерии)	4684785.20 (ДК «Нефтяник») + 4624969.68 (студия хореографии) = 9309754.88
Общая площадь учреждения (в соответствии с техпаспортом)	1936,1 кв.м. (ДК «Нефтяник» – 1587,6 кв.м.; студия хореографии – 267,9 кв.м.; клуб «Ровесник» - 80,6 м.кв.)
▪ число зданий	2
▪ в т.ч. введенных в эксплуатацию в отчетном году	0
▪ число помещений (всего)	79
▪ число зрительных залов	1
▪ всего посадочных мест	399
▪ площадь по кадастровому паспорту	
– здания (в т.ч. филиала, структурного подразделения и пр.)	0
– прилегающей территории	2408±34 кв.м. земля ДК «Нефтяник

	(кадастровый план земельного участка от 13.10.2006 г. № 86-03-2/06-460); 1653.97±28 кв.м. земля студии хореографии (кадастровый план земельного участка от 24.06.2009 г. № 8603/209/09-22497)
Характеристика кадрового состава	
Число штатных единиц	37
Численность работников всего, из них	51
<ul style="list-style-type: none"> ▪ руководящий состав (в том числе руководители учреждений, структурных подразделений и их заместители) 	3
<ul style="list-style-type: none"> ▪ другие служащие (бухгалтер, юрист, делопроизводитель, др.) 	7
<ul style="list-style-type: none"> ▪ специалисты культурно-досуговой деятельности из них: 	41
<ul style="list-style-type: none"> – руководители клубных формирований 	10
<ul style="list-style-type: none"> – совместители 	18
<ul style="list-style-type: none"> ▪ младший обслуживающий персонал 	0
<ul style="list-style-type: none"> ▪ специалисты, имеющие звания и государственные награды 	4
<ul style="list-style-type: none"> ▪ из числа штатных работников – со стажем менее 3-х лет 	10
Характеристика клубных формирований	
Число клубных формирований	22
В т.ч. для детей	4
Число участников клубных формирований, из них:	581
<ul style="list-style-type: none"> ▪ до 14 лет 	63
<ul style="list-style-type: none"> ▪ от 15 до 24 лет 	40
<ul style="list-style-type: none"> ▪ старше 24 лет 	216
<ul style="list-style-type: none"> ▪ разновозрастные 	262
Характеристика финансовой ситуации	
Поступило в отчетном году финансовых средств (тыс.руб.), из них:	30 779
<ul style="list-style-type: none"> ▪ по основной деятельности 	27 184
<ul style="list-style-type: none"> ▪ по предпринимательской деятельности 	3 595
Израсходовано средств в отчетном году	28 891
Средняя заработная плата по учреждению в году (руб.)	42 847,00
Дата заполнения паспорта	23.01.2017 г.
Подпись директора	

III. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ТИПАМ

3.1. Учреждения культурно-досугового типа

3.1.1. Общая характеристика учреждений культурно-досугового типа автономного округа.
Изменение типа учреждений, упразднение учреждений:

а) классификация по типам учреждений (согласно указаниям по заполнению формы статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 декабря 2016 г. N 671 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минкультуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры");

№ п/п	Полное название учреждения с указанием формы собственности	Почтовый адрес, контактный телефон, e-mail	Структура (АУП, названия отделов)	Кол-во штатных сотрудников
Учреждения, функционирующие по административно-территориальному признаку с универсально-комплексным характером деятельности				
1	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»	624449, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, г. Лянтор, микрорайон № 1, строение 12 (34638) 25-287 (34638) 28-025 e-mail: ldk-n@mail.ru	<u>АУП</u>	
			Директор	1
			Заместитель директора	1
			Художественный руководитель	1
			Специалист по кадрам II категории	1
			Специалист	2
			<u>Отделы, секторы</u>	
			Культурно-массовый отдел	6
			Оркестр духовых инструментов	1
			Художественно-постановочный сектор	8
			Отдел технического обеспечения	5
			Сектор художественного оформления	4
			Сектор организационной работы	5
			Итого:	35
Учреждения, ориентированные на культурные интересы определенных профессиональных, национальных, культурных и других социально-демографических категорий населения				

	-	-	-	-
Учреждения, специализирующиеся на передвижном характере деятельности с использованием различных транспортных средств				
	-	-	-	-

б) общие сведения об учреждении (п. 1-6, 8-11 заполняются в соответствии с формой 7-НК статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 декабря 2015 года № 671 «Об утверждении статистического инструментария для организации Минкультуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры»);

№ п/п	Наименование показателя	Учреждения культурно-досугового типа			В том числе на селе		
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1.	Число учреждений культурно-досугового типа муниципального образования	1	1	1			
2.	Число зданий:	2	2	2			
2.1	в оперативном управлении	2	2	2			
2.2	арендованные	0	0	0			
2.3	прочие	0	0	0			
3.	Число зрительных залов	1	1	1			
4.	Всего посадочных мест	399	399	399			
5.	Число клубных формирований	21	22	22			
6.	Число культурно-массовых мероприятий всего	333	359	404			
7.	Доля прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (в процентах по отношению к предыдущему году)	8,5%	7,5%	4,5%			
8.	Численность работников - всего	58	55	51			
9.	Из числа штатных работников – со стажем менее 3-х лет	9	14	10			
10.	Из числа штатных работников – со стажем от 3-х до 10-ти лет	7	10	13			
11.	Из числа штатных работников – со стажем свыше 10-ти лет	20	13	12			

в) изменение типа учреждений, упразднение учреждений за период 2016 года

№ п/п	Наименование муниципально го образования	Название учреждения	Форма изменения типа учреждения (упразднение, объединение, иную указать)	Наименование документа подтверждающего изменение типа учреждения
	-	-	-	-

3.1.2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности:

а) количественные показатели культурно-массовых мероприятий и их посетителей:

№	Мероприятия	2014 г.		2015 г.		2016 г.	
		Мероприятия	Зрители	Мероприятия	Зрители	Мероприятия	Зрители
1.	ВСЕГО мероприятий, проводимых в учреждении	424	46381	461	50476	478	52679
2.	Участники мероприятия (артисты, волонтеры, организаторы и т.д.)	учет не велся		4831		5520	
3.	Мероприятия, проводимые учреждением (7-НК)	333	41730	359	44866	404	46871
	из них:	X	X	X	X	X	X
3.1.	для детей и подростков до 14 лет	203	12094	213	12162	245	12210
3.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	12	2201	16	2712	24	3678
3.3.	для населения старше 24 лет	18	1191	38	3106	42	3031
3.4.	для разновозрастной аудитории	100	26244	92	26886	93	27952
4.	Всего платных мероприятий из них:	145	16119	175	17847	192	21752
4.1.	для детей и подростков до 14 лет	94	7339	111	8000	125	8440
4.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	8	1201	6	1092	10	928
4.3.	для населения старше 24 лет	2	300	9	1300	15	1494
4.4.	для разновозрастной аудитории	41	7279	49	7455	42	10890
5.	Мероприятия по формам входящие в отчет 7-НК	333	41730	359	44866	404	46871
5.1.	сборные концерты учреждения	13	2230	9	2200	15	2520
5.2.	сольные концерты творческих коллективов	9	3330	10	2620	2	1100
5.3.	спектакли любительских коллективов	0	0	0	0	0	0
5.4.	танцевальные вечера/ дискотеки	16	2551	16	2282	16	1759
5.5.	выставки силами учреждения	5	750	7	925	4	600
5.6.	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д.	1	450	18	446	34	2220
5.7.	конкурсы и фестивали проводимые учреждением	8	2000	5	1800	8	2500
5.8.	праздники, театрализованные представления, игровые программы и иные формы КД мероприятий	275	22069	290	23093	324	34172
5.9.	массовые народные гуляния	6	8350	4	11500	1	2000
5.10.	киносеансы	0	0	0	0	0	0
5.11	из общего количества мероприятий по формам входящих в отчет 7-НК	X	X	X	X	X	X
5.11.1	с участием инвалидов и лиц с ОВЗ	учет не велся				14	X
5.11.2	доступные для восприятия инвалидами и лицами с ОВЗ	учет не велся				14	X
6	Мероприятия по формам не входящие в отчет 7-НК	91	4651	102	5610	74	5808
6.1	концерты звезд эстрады	8	1244	4	1040	6	462
6.2	спектакли профессиональных коллективов, цирковые	12	2007	11	1385	10	1327

	представления						
6.3.	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д., проводимые в учреждении сторонними организациями	6	600	5	341	4	600
6.4.	выставки, проводимые в учреждении сторонними организациями	3	3	3	851	4	6011
6.5.	иные мероприятия	62	800	79	1993	47	2808
7.	Статус мероприятий:	X	X	X	X	X	X
7.1.	муниципальный	421	45331	358	44666	463	52394
7.2.	окружной, региональный	3	1050	1	200	10	234
7.3.	всероссийский, межрегиональный	0	0	0	0	1	20
7.4.	международный	0	0	0	0	4	31
8.	Направления деятельности:	X	X	X	X	X	X
8.1.	патриотическое, гражданское воспитание	60	14137	23	14471	25	11800
8.2.	мероприятия, способствующие противодействию наркозависимости	19	1262	14	971	10	2410
8.3.	мероприятия, способствующие толерантности и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО-Югры	47	11097	20	6208	24	6152
8.4.	мероприятия для инвалидов и лиц с ОВЗ	11	X	12	X	14	X
8.5.	мероприятия для старшего поколения	9	322	9	530	13	758

б) количественные показатели мероприятий, способствующих сохранению традиционной культуры и формированию единого этнокультурного пространства на территории на территории ХМАО – Югры.

№ п/п	Количество мероприятий:	Для детей и подростков до 14 лет	Для молодежи 15 – 24 лет	Для других возрастных категорий населения	Итого
1.	Способствующих толерантности и формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры.	4	1	19	24
2.	Направленных на реализацию деятельности в сохранении и развитии культуры конкретных этнических групп (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ):	2	0	5	7
2.1.	- способствующих сохранению и развитию культуры КМНС	1	0	2	3
2.2.	- способствующих сохранению и развитию культуры русского населения Западно - Сибирского региона, в том числе Казачьей культуры	1	0	1	2

2.3.	- способствующие развитию культуры других народов, проживающих на территории автономного округа - Югры	0	0	2	2
------	--	---	---	---	---

в) Инновационная деятельность учреждений.

Для справки: Инновация (англ. *innovation*) — это внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов и конечного результата деятельности, востребованное потребителем услуг. Является конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, открытий, изобретений и рационализации. Инновация — это не всякое новшество или нововведение, а только такое, которое серьезно повышает эффективность предоставляемой услуги.

№ п/п	Наименование Деятельности, проекта, мероприятия	дата и место проведения	Источник финансирования	Целевая аудитория (характеристика и количество)	краткое содержание реализации проекта (цель, обоснование новизны проекта)
	-	-	-	-	-

г) качественный анализ культурно-массовых мероприятий и их посетителей (пункты: а, б, в) в сравнении 2014, 2015, 2016 гг. (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ и доступные для их восприятия).

В 2015 году положительная динамика наблюдалась в проведении мероприятий для детской возрастной категории: увеличение количества мероприятий на 14% в сравнении с 2014 годом и на 20% в сравнении с 2014 годом.

Значительно увеличилось число мероприятий на платной основе: на 10% в сравнении с 2015 годом и на 32% в сравнении с 2014 годом. Аудитория платных мероприятий выросла на 35% в сравнении с 2014 годом и на 22% в сравнении с 2015 годом. Число мероприятий на платной основе для детской аудитории выросло на 12 % в сравнении с 2015 годом и на 33% в сравнении с 2014 годом. Увеличение показателей связано с развитием спектра платных услуг в учреждении, расширением перечня платных услуг и значительном росте из качественных характеристик.

Мероприятия по работе с людьми с ограниченными возможностями (дети до 14 лет) проходили традиционно на безвозмездной основе в рамках работы киноклуба «Нескучный дом», количество мероприятий увеличилось в сравнении с 2015 годом на 2 ед., число их посещений увеличилось на 39 чел.

Число конкурсов и фестивалей, проводимых учреждением, увеличилось в сравнении с 2015 годом на 40%, их аудитория увеличилась на 28%. В 2016 году состоялось 8 конкурсов и фестивалей, среди них, ставший традиционным, городской смотр-конкурс военной песни "Песня в солдатском строю" и фестиваль - конкурс детского и юношеского творчества "Пасха Красная 2016" по Сургутскому благочинию.

В 2016 году проведено 24 мероприятия, направленных на формирование единого этнокультурного пространства на территории ХМАО – Югры, что на 48% меньше, чем в 2014 году (28 мероприятий) и на 20% больше, чем в 2015 году (20 мероприятий). В числе мероприятий, способствующих сохранению и развитию культуры КМНС, основу составляют концертные программы, гастрольные поездки «Образцового самодеятельного коллектива» хантыйского фольклорно-этнографического ансамбля «Пимочка». Их число в сравнении с 2015 годом снизилось на 69%, что связано с длительным перерывом в работе

руководителя коллектива. В то же время коллектив активно участвовал в таких мероприятиях, как встреча родов восточных ханты "У истоков Югана, Тром-Агана и Агана", в национальных праздниках коренных народностей севера в с.п. Сытомино и д. Русскинская.

В отчетном периоде возросла активность участников клубных формирований пожилого возраста. Количество посещений мероприятий увеличилось на 44% в сравнении с показателем 2015 года, посетительская аудитория увеличилась на 43%, что связано с разнообразием предлагаемых досуговых форм и клубных формирований.

Число мероприятий, направленных на патриотическое, гражданское воспитание увеличилось в сравнении с 2015 годом на 9%, в то же время уменьшилось число их посещаемости на 22% в связи с тем, что было запланировано и проведено меньшее количество массовых городских мероприятий.

Общий объем проводимых в учреждении мероприятий увеличился в сравнении с 2015 годом на 12% и на 21 % в сравнении с 2014 годом.

*Исполнитель: Комф М.В., методист
тел. 8(34638) 25-287(доп.17)*

3.1.3. Клубные формирования:

а) количественные показатели клубных формирований и их участников (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

№ п/п		2014		2015		2016	
		Кл. ф	Участ.	Кл. ф	Участ.	Кл. ф	Участ.
1	Клубные формирования (кол-во клубных формирований участников в них):	21	615	22	580	22	581
1.1.	- для детей и подростков до 14 лет	8	319	8	267	4	63
1.2.	- для молодежи от 15 до 24 лет	4	84	4	72	2	40
1.3.	- для участников старше 24 лет	9	212	10	241	9	216
1.4.	- для разновозрастных участников	учет не велся				7	262
1.5.	из общего количества клубных формирований (количество клубных формирований/участники):	х	х	х	х	х	х
1.5.1.	- для старшего поколения	3	61	3	72	3	72
1.5.2.	- инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ	1	40	1	40	1	40
2.	Клубные формирования на платной основе (кол-во клубных формирований участников в них)	2	93	3	34	4	63
2.1.	для детей и подростков до 14 лет	2	93	3	34	4	63
2.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.3.	для участников старше 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.4.	для разновозрастных участников	0	0	0	0	0	0
3.	Формирования самодеятельного народного творчества	12	271	13	208	13	209
	из них:						
3.1.	Вокальные	2	24	3	39	3	36
3.2.	Хоровые	2	34	2	45	2	45
3.3.	Хореографические	6	187	6	98	6	102
3.4.	Театральные	0	0	0	0	0	0
3.5.	Оркестры народных инструментов	0	0	0	0	0	0
3.6.	Оркестры духовых инструментов	1	12	1	10	1	10

3.7.	Фольклорные из них:						
3.7.1.	фольклорные КМНС	1	14	1	16	1	16
3.7.2.	фольклорные русские	0	0	0	0	0	0
3.7.3.	фольклорные казачьи	0	0	0	0	0	0
3.7.4.	фольклорные прочие	0	0	0	0	0	0
3.8.	Изобразительного искусства	0	0	0	0	0	0
3.9.	Декоративно-прикладного искусства	0	0	0	0	0	0
3.10.	Кино, фото любителей	0	0	0	0	0	0
3.11.	Прочие	0	0	0	0	0	0
4.	Формирования самодеятельного народного творчества на платной основе	2	93	3	34	4	63
5.	Формирования, имеющие звание народный, образцовый	6	112	6	100	6	100

б) анализ изменения количественных показателей клубных формирований и их участников в автономном округе (причины изменений), качественный анализ самодеятельного народного творчества по жанрам в сравнении за 2014, 2015, 2016 (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

В 2016 году наблюдается стабильность количественных показателей самодеятельного народного творчества и положительная динамика качественных показателей творческого развития коллективов. Число клубных формирований на платной основе в отчетном периоде увеличилось на 1 ед. в сравнении с 2015 годом и на 2 ед. в сравнении с 2014 годом (создан хореографический детский коллектив «Карусель»).

Изменения показателя количества коллективов по возрастным группам связаны с изменением системы учета – в 2016 году разбивка коллективов по возрастным группам ведется с учетом графы «для разновозрастных участников».

Общее число клубных формирований в 2016 году осталось на уровне 2015 года, количество их участников увеличилось на 1 единицу.

- *Хореография:*

В рейтинге популярности жанров у населения Лянтора лидирующие позиции занимают хореографические коллективы Дома культуры «Нефтяник». Успешно работают 6 хореографических коллективов. Из них 2 коллектива имеют звание «Образцовый» («Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка», «Образцовый художественный коллектив» ансамбль танца «Альянс»), 3 хореографических коллектива работают на платной основе. В 2016 году прекратил свою работу хореографический коллектив «Соцветие» под руководством Аитовой Л.Н. и создан танцевальный коллектив «Карусель» под руководством Тагай А.В.

Творческие достижения хореографических коллективов на конкурсах разного уровня в 2016 году: 1 диплом Гран-при, 2 диплома Лауреата I степени, 6 дипломов победителей I, II, III степени и 1 спец. приз. Наблюдается увеличение численности участников коллективов в сравнении с 2015 годом на 4 чел.

- *Вокал:*

Творческие достижения хореографических коллективов на конкурсах разного уровня в 2016 году: 4 диплома Лауреата I степени, 5 дипломов победителей I и II степени.

В сравнении с 2015 г. значительно возросло качество исполнительского мастерства детского вокального ансамбля «Компот-компания». В отчетном периоде творческий актив ансамбля пополнился 3 дипломами победителей I и II степени и 1 дипломом Лауреата I степени.

Молодой вокальный коллектив «Подружки» стал обладателем 2 дипломов Лауреата I степени. Коллектив ансамбля наработал богатый разножанровый репертуар и принимает активное участие в мероприятиях учреждения на платной основе.

Вокальные коллективы учреждения принимали активное участие в конкурсах и фестивалях разного уровня: 3 городских, 2 районных, 1 окружной и 2 международных.

- *Хоровой жанр:*

Успешно осуществляют свою деятельность 2 хоровых коллектива с общей численностью 45 человек. «Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» (20 участников) в отчетном периоде вел активную концертную деятельность (участие в городских и районных мероприятиях). Количественный показатель творческих побед коллектива в отчетном периоде составил: 2 диплома Лауреата I степени международного уровня (дистанционное участие), 1 диплом Лауреата I степени и 1 диплом победителя II степени всероссийского уровня (дистанционное участие) и 1 диплом победителя II степени городского уровня. Репертуар хора значительно обновился разнохарактерными произведениями более чем на 25% (произведения золотого фонда русской и зарубежной классики, лучшие образцы духовной и народной музыки, произведения современных композиторов).

Хор «Рябинушка» (25 участников) в 2016 году принял участие в 1 районном и 2 городских конкурсах и фестивалях, где был отмечен благодарственными письмами. Коллектив является активным участником мероприятий Дома культуры «Нефтяник» и выступает на концертных площадках предприятий и организаций города.

- *Оркестр духовых инструментов:*

«Народный самодеятельный коллектив» духовой оркестр ведет активную концертную и гастрольную деятельность, принимая активное участие в городских и районных мероприятиях.

В 2016 году приоритетным направлением в деятельности коллектива стала работа над обновлением репертуарной базы, в которую включаются произведения для ансамблевого исполнения. Репертуар коллектива обновлен на 30%. Коллектив традиционно принимал участие в праздничных мероприятиях, посвященных 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, Дню России, Дню города, Дню нефтяника, Дню пограничника, Дню водителя и Дню конституции. В творческих планах руководителя Вильховской Н.В. на 2017 – создание коллектива-спутника «Троицы музыки» (трио духовых инструментов с исполнением вокальных партий).

- *Фольклорный жанр:*

В 2016 году значительно обновился репертуар «Образцового художественного коллектива» хантыйского фольклорно-этнографического ансамбля «Пинэлы» - «Пимочка». В данный период идет активная работа над литературно-музыкальными театрализованными композициями на хантыйские темы. Самые юные участники осваивают синтез жанров: фольклорных, театральных, прикладных и художественных. Активно изучается и собирается этнографический материал. Среди творческих достижений коллектива есть яркие и разноплановые победы его руководителя Сенгеповой С.М.: диплом II степени VII Окружного семейного конкурса «Семья года Югры-2016» в номинации «Аборигенная семья», диплом II степени районного конкурса «Самобытный мастер». Творческие планы руководителя на 2017 год – создание вокального коллектива-спутника.

Число клубных формирований и количество их участников остается стабильным. В 2017 году планируется увеличение количества коллективов самодеятельного народного творчества на 5 единиц за счет создания коллективов-спутников, вокальных дуэтов и танцевальных ансамблей.

в) победы творческих коллективов учреждений культурно-досугового типа в конкурсах и фестивалях:

(показатели побед заполняются в соответствии с формой 7-НК статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 декабря 2015 года № 671 «Об

утверждении статистического инструментария для организации Минкультуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры»)

Статус фестивалей и конкурсов	Гран-при	Лауреат I степени	Лауреат II степени	Лауреат III степени
Муниципальный	1	1	0	0
Окружной, региональный	0	2	0	0
Всероссийский, межрегиональный	0	2	1	1
Международный	0	4	1	0
Итого:	1	9	2	1

г) подробная таблица участия в фестивалях, конкурсах (приложение №1).

Наименование коллектива, участника	Статус, наименование конкурса, фестиваля	Место проведения и сроки проведения фестиваля	Кол-во участников	Результативность
<u>Международные</u>				
Вокальный ансамбль «Компот-компания» Руководитель Зекрист А.Г.	Международный конкурс-фестиваль «Мы вместе» город Петра	г. Санкт-Петербург 18-21 января 2016 г.	1	Диплом II степени в номинации «Эстрадная песня на русском языке». Возрастная категория 7-8 лет
Ансамбль восточных танцев «Ясмин» рук. Руководитель Тюленева О.Г.	IV Международный фестиваль восточного танцевального искусства «ALMAZ»	г. Уфа 21-24 января 2016 г.	17	Диплом III место в номинации «Малые группы шоу»
Ансамбль восточных танцев «Ясмин» Руководитель Тюленева О.Г.	IV Международный фестиваль восточного танцевального искусства «ALMAZ»	г. Уфа 21-24 января 2016 г.	17	Диплом V место в номинации «Гранд-синьор фольклор»
Ансамбль восточных танцев «Ясмин» Руководитель Тюленева О.Г.	IV Международный фестиваль восточного танцевального искусства «ALMAZ»	г. Уфа 21-24 января 2016 г.	17	Диплом V место в номинации «Малые группы фольклор»
«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» Руководитель Халилова Н.В.	Второй международный конкурс в формате ФМВДК «Таланты России»	Дистанционное участие 08 февраля 2016 г.	20	Диплом Лауреата I степени в номинации «Вокальное творчество»

«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» Руководитель Халилова Н.В.	Международный творческий конкурс «Дружба талантов»	г. Севастополь Дистанционное участие 08 февраля 2016 г.	20	Диплом Лауреата I степени в номинации «Академическое пение»
«Народный самодеятельный коллектив» вокальный ансамбль «РадоВестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	Международный конкурс-фестиваль «Виват таланты!»	п. Пойковский 25 марта 2016 г.	14	Диплом Лауреата I степени в номинации «Народный вокал»
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка» Руководитель Аитова Л.Н.	Международный конкурс хореографического искусства «Славянский кубок»	г. Минск 29 ноября 2016 г.	1	Диплом Лауреата I степени
<u>Всероссийские</u>				
«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» рук. Халилова Н.В.	VIII Всероссийский конкурс музыкального творчества «Золотая нота»	Дистанционное участие 02 марта 2016 г.	20	Диплом II степени в номинации «Вокальное творчество»
«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» рук. Халилова Н.В.	XII Всероссийский конкурс музыкального творчества "Золотая нота" (в форме ФМВДК)	дистанционное участие 31.10.2016 - 21.12.2016	20	Диплом Лауреата III степени
«Народный самодеятельный коллектив» хор «Былина» рук. Халилова Н.В.	II Всероссийский конкурс "Таланты России" (в форме ФМВДК)	дистанционное участие 18.12.2016 г.	20	Диплом Лауреата I степени
<u>Региональные</u>				
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка» Руководитель Аитова Л.Н.	Региональный детско-юношеский фестиваль татарской и башкирской культуры «Югорские звездочки»	г. Нефтеюганск 19 ноября 2016 г.	1	Диплом Лауреата I степени номинация «Хореография» - народный танец. Соло. Возрастная категория 14-18 лет
<u>Окружные</u>				
«Образцовый художественный коллектив» фольклорно-этнографический ансамбль «Пинэлы» - «Пимочка». Руководитель	VII Окружной семейный конкурс «Семья года Югры-2016»	г. Ханты-Мансийск 08 апреля 2016г.	16	Диплом II степени в номинации «Аборигенная семья»

Сенгепова С.М.				
«Народный самодеятельный коллектив» вокальный ансамбль «РадоВестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	I этап окружного молодежного фестиваля военно-патриотической песни «Димитриевская Суббота»	г. Лянтор 22 октября 2016г.	1	Диплом I степени
Вокальный ансамбль «Подружки» Руководитель Гельмантинова В.В.	I этап окружного молодежного фестиваля военно-патриотической песни «Димитриевская Суббота»	г. Лянтор 22 октября 2016 г.	1	Диплом Лауреата I степени номинация «Исполнители песен. Солист» возрастная категория 18-24 года
Вокальный ансамбль «Подружки» Руководитель Гельмантинова В.В.	Окружной молодежный фестиваль военно-патриотической песни «Димитриевская Суббота»	г. Ханты-Мансийск 29 октября 2016 г.	1	Диплом Лауреата I степени номинация «Исполнители песен. Солист» возрастная категория 18-24 года
<u>Районные</u>				
Вокальный ансамбль «Компот-компания» Руководитель Зекрист А.Г.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (вокал)	г.п. Белый яр 13 февраля 2016 г.	8	Диплом II степени номинация «Эстрадный вокал. Солист» возрастная категория 8-12 лет
«Народный самодеятельный коллектив» Вокальный ансамбль «РадоВестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (вокал)	г.п. Белый яр 13 февраля 2016 г.	12	Диплом I степени номинация «Эстрадный вокал. Соло». Возрастная категория 17-25 лет
«Народный самодеятельный коллектив» Вокальный ансамбль «РадоВестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (вокал)	г.п. Белый яр 13 февраля 2016 г.	12	Диплом I степени номинация «Народный вокал». Возрастная категория 17-25 лет
Вокальный ансамбль «Подружки» Руководитель Гельмантинова В.В.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (вокал)	г.п. Белый яр 13 февраля 2016 г.	10	Диплом участника номинация «Эстрадный вокал. Ансамбль» возрастная категория 26-49 лет
Вокальный ансамбль «Подружки» Руководитель Гельмантинова В.В.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (вокал)	г.п. Белый яр 13 февраля 2016 г.	1	Диплом участника номинация «Эстрадный вокал. Солист» возрастная

				категория 17-25 лет
Ансамбль восточных танцев «Ясмин» Руководитель Тюленева О.Г.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	17	Диплом II степени номинация «Эстрадный танец. Ансамбль» возрастная категория 26-49 лет
Ансамбль восточных танцев «Ясмин» Руководитель Тюленева О.Г.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	17	Диплом II степени номинация «Народный танец. Стилизация. Ансамбль» возрастная категория 26-49 лет
«Образцовый художественный коллектив» фольклорно-этнографический ансамбль «Пинэлы» - «Пимочка» Руководитель Сенгепова С.М.	Фестиваль национальных культур «Соцветие»	г. Сургут 20 мая 2016 г.	16	Диплом участника
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка» Руководитель Аитова Л.Н.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	20	Диплом I степени номинация «Народный танец. Стилизация. Ансамбль» возрастная категория 13-16 лет
«Образцовый художественный коллектив» фольклорно-этнографический ансамбль «Пинэлы» - «Пимочка» Руководитель Сенгепова С.М.	Районный конкурс «Самобытный мастер»	г. Сургут 20 октября 2016 г.	1	Диплом II степени
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка» Руководитель Аитова Л.Н.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	20	Специальный приз «За лучшее раскрытие хореографического номера» номинация «Эстрадный танец. Ансамбль» возрастная категория 13-16 лет
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка» Руководитель Аитова Л.Н.	Районный конкурс – фестиваль по Сургутскому благочинию «Пасха красная»	г. Лянтор 08 мая 2016г.	20	Благодарственное письмо

«Народный самодеятельный коллектив» Вокальный ансамбль «РадоВестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	Районный конкурс – фестиваль по Сургутскому благочинию «Пасха красная»	г. Лянтор 08 мая 2016г.	14	Благодарственное письмо
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль танца «Альянс» Руководитель Цыганок Е.Н.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	20	Диплом Гран-при номинация «Народный танец. Ансамбль» возрастная категория 13-16 лет
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль танца «Альянс» Руководитель Цыганок Е.Н.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	20	Диплом II степени номинация «Эстрадный танец. Ансамбль» возрастная категория 13-16 лет
Ансамбль танца «Движение» Руководитель Цыганок Е.Н.	Районный конкурс-фестиваль «Звезды XXI века» (хореография)	г.п. Белый яр 14 февраля 2016 г.	20	Диплом II степени номинация «Народный танец. Ансамбль» возрастная категория 8-12 лет
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль танца «Альянс» Руководитель Цыганок Е.Н.	Районный конкурс – фестиваль по Сургутскому благочинию «Пасха красная»	г. Лянтор 08 мая 2016 г.	20	Диплом участника
Хор «Рябинушка» рук. Руководитель Потемкина Л.Н.	Районный конкурс – фестиваль народного творчества пожилых людей Сургутского района «Серебряная карусель»	г.п. Белый Яр 2016 г.	25	Диплом участника
<u>Городские</u>				
Вокальный ансамбль «Компот-компания» Руководитель Зекрист А.Г.	III Открытый городской конкурс детского и юношеского творчества «Jazzовое настроение» (вокал)	г. Лянтор 20 февраля 2016 г.	8	Диплом участника номинация «Эстрадный вокал. Соло» возрастная категория 1-я младшая
Вокальный ансамбль «Компот-компания» Руководитель Зекрист А.Г.	III Открытый городской конкурс детского и юношеского творчества «Jazzовое настроение» (вокал)	г. Лянтор 20 февраля 2016 г.	8	Диплом участника номинация «Эстрадный вокал. Соло» возрастная категория 1-я младшая
Вокальный ансамбль «Компот-компания»	Городской конкурс детского творчества	г. Лянтор 02 апреля	8	Диплом Лауреата I степени в номинации

Руководитель Зекрист А.Г.	«Новые имена Лянтора» (вокал)	2016 г.		«Вокал». «Эстрадное пение». Возрастная категория от 3-6лет.
«Народный самодетельный коллектив» хор «Былина» Руководитель. Халилова Н.В.	Фестиваль творчества пожилых людей «Золотая пора»	г. Лянтор 30 сентября 2016 г.	20	Диплом II степени в номинации «Лейся, песня»
Хор «Рябинушка», Руководитель Потемкина Л.Н.	Городской фестиваль творчества пожилых людей «Золотая пора»	г. Лянтор 30 сентября 2016 г.	25	Диплом III степени в номинации «Лейся песня»
Ансамбль танца «Движение» Руководитель Цыганок Е.Н.	V Открытый фестиваль украинской культуры «Водограй»	г. Лянтор 07 марта 2016 г.	18	Благодарственное письмо
Хор «Рябинушка», Руководитель Потемкина Л.Н.	V Открытый фестиваль украинской культуры «Водограй»	г. Лянтор 07 марта 2016 г.	25	Благодарственное письмо
«Народный самодетельный коллектив» Вокальный ансамбль «РадовестЪ» Руководитель Капкан Н.В.	V Открытый фестиваль украинской культуры «Водограй»	г. Лянтор 07 марта 2016 г.	14	Благодарственное письмо
Вокальный ансамбль «Подружки» Руководитель Гельмантинова В.В.	V Открытый фестиваль украинской культуры «Водограй»	г. Лянтор 07 марта 2016 г.	2	Благодарственное письмо
«Образцовый художественный коллектив» ансамбль народного танца «Задоринка». Руководитель Аитова Л.Н.	V Открытый фестиваль украинской культуры «Водограй»	г. Лянтор 07 марта 2016 г.	20	Благодарственное письмо
Итого:	22		608	

*Исполнитель: Зотова А.Г., заведующий отделом
тел. 8(34638) 25-287(доп.13)*

д) информация о юбилеях творческих коллективов на 2017 год;
- творческие юбилеи не запланированы.

3.1.4. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность:

а) использование новых методов информационных технологий:
- новые методы информационных технологий не использовались.

б) развитие сайтов учреждений:

В течение 2016 года функционировал официальный сайт учреждения - лдж-нефтяник.рф, информация сайта постоянно обновлялась и пополнялась по следующим разделам:

- анонсы мероприятий;
- перечень услуг и прейскурант цен;
- информация о клубных формированиях;
- расписание занятий коллективов художественной самодеятельности;
- достижения и победы учреждения;
- публикации о деятельности ДК «Нефтяник»;
- фотогалерея

Работа сайта в течение 2016 г. положительно отразилось на развитии таких направлений деятельности учреждения, как:

- позиционирование и продвижение на рынке культурных услуг;
- формирование и укрепление партнерских связей;
- развитие PR-деятельности и рекламы;
- вовлечение в посетительскую аудиторию новых целевых групп.

Для распространения информации в среде интернет-пользователей работают страницы в социальной сети:

- Одноклассники <http://www.odnoklassniki.ru/profile/539068942327>
- В Контакте - <http://vk.com/id194870428>

В 2016 году на официальном сайте учреждения установлена версия для слабовидящих и размещена онлайн-анкета для мониторинга качества услуг, оказываемых учреждением.

в) наличие и деятельность клубов информационных технологий:

- клубы информационных технологий в учреждении отсутствуют;

г) показатели информационно – издательской деятельности (заполнить, если есть данные).

№ п/п	Информационно-издательская деятельность	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1.	публикации в местных печатных изданиях	30	12	19
2.	публикации в окружных и российских изданиях	3	1	0
3.	теле, радио репортажи	13	18	18
4.	публикации в Интернет-источниках	12	3	31
5.	выпуск буклетов, брошюр и т.п. (количество изданий/ тираж)	0	0	19/787

3.1.5. Кадровые ресурсы учреждений культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава:

а) повышение квалификации работников за отчетный период;

№ п/п	Направление обучения	Обучающие формы			Количество работников, прошедших обучение		Финансирование	
		Курсы повышения квалификации	Краткосрочные семинары, практикумы и др.	Мастер-классы	Всего	в т.ч. работники, относящиеся к основному персоналу	сумма (тыс. руб)	источник финансирования
1.	Деятельность в сфере закупок	1	0	0	2	0	19	Бюджетные средства
2.	Профстандарты и порядок их применения	1	0	0	1	0	4,5	Бюджетные средства
3.	Технологии в	1	0	0	1	1	0	0

	работе с детьми с ОВЗ							
4.	Проектная деятельность	0	1	0	1	1	0	0
5.	Театральное направление	0	1	0	1	1	0	0
6.	Культурно-досуговое	1	0	0	2	2	0	0
ИТОГО:		4	2	0	8	5	23,5	

б) потребность в кадрах и их обучении

Направление деятельности	Потребность в специалистах по направлениям деятельности с указанием должности и количества штатных единиц
-	-

Направление деятельности	Интересующая тема для обучения
Техническое обеспечение работы учреждения	«Концертная и студийная звукорежиссура»
Работа клубных формирований (хореография)	Семинары по классическому танцу, народно-сценическому танцу, историко-бытовому танцу, детскому танцу.

*Исполнитель: Алимтаева А.К., специалист по кадрам
тел. 8(34638) 25-287(доп.12)*

3.1.6. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период.

В течение отчетного периода в МУК «ЛДК «Нефтяник» решались задачи в рамках следующих приоритетных направлений деятельности:

1. Повышение качества культурных услуг, соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения.

В 2017 году успешно развивалась сфера платных услуг учреждения. Разноплановыми качественными культурными услугами в отчетном периоде были охвачены все возрастные категории и социальные группы населения. Сложившийся позитивный имидж и широкая информированность общественности о работе учреждения позволяет потребителям осознанно, избирательно и своевременно воспользоваться широким спектром культурных услуг. В 2017 году значительно увеличился объем платных услуг, оказываемых населению (число мероприятий на платной основе увеличилось в сравнении с 2016 годом на 10%, число их посещений – на 22%), что свидетельствует о повышении качества услуг и востребованности их у населения. Для осуществления независимой оценки качества оказания культурных услуг в учреждении ведется книга отзывов и предложений по улучшению деятельности учреждения, проводится анкетирование посетительской аудитории, на сайте размещена онлайн-анкета, художественным советом осуществляется мониторинг качества проводимых мероприятий. По результатам проведенного опроса за сентябрь-декабрь и блиц-опросам на выходе с мероприятий об эффективности и качестве предоставляемых услуг средний коэффициент удовлетворенности качеством услуг составил 78%.

2. Создание условий доступности культурных услуг всем категориям населения и расширение зрительской аудитории.

В рамках задач обеспечения максимальной доступности культурных услуг для различных категорий населения в 2017 году проведено 404 мероприятия с общим количеством

посещений – 46 871 ед. Для детской возрастной группы проведено 245 мероприятий, которые посетило 12 210 чел. Для молодежной аудитории, которая составила 3 678 чел., было проведено 24 мероприятиями. Для малозащищенных категорий населения, таких как многодетные семьи, пенсионеры, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и дети с ограниченными возможностями здоровья, проведено 46 мероприятий, которые посетило 2631 человек. В данном направлении осуществляли работу киноклубы: «Мораль и право» (для учащихся школ города, в т.ч. подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации), «Нескучный дом» (для детей-инвалидов и их семей), «Вытворяшки» (для многодетных семей), «Золотая пора» (для людей старшего возраста). В течение 2017 года Дом культуры «Нефтяник» в рамках основных направлений деятельности осуществлял тесное сотрудничество с дошкольными и среднеобразовательными учреждениями города, школами искусств, общественными организациями («Многодетки из Югры», Центром социальной помощи семье и детям «Апрель»), национально-культурными обществами, местными религиозными организациями, а так же предприятиями города.

3. Повышение художественного уровня творческой деятельности самодеятельных коллективов.

В рамках повышение художественного уровня творческой деятельности самодеятельных коллективов в отчетном периоде состоялось участие в 31 фестивале и конкурсе, завоевано 59 призовых дипломов. В то же время наблюдался значительное уменьшение показателя участия самодеятельных коллективов учреждения в конкурсах и фестивалях в связи сокращением финансирования.

2014 г. – 31 конкурсов и фестивалей, 59 призовых дипломов;

2015 г. – 26 конкурсов и фестивалей, 57 призовых дипломов;

2016 г. – 22 конкурса и фестиваля, 28 призовых дипломов.

Чтобы обеспечить коллективам условия творческого роста в учреждении, в отчетном периоде получило новый импульс развитие фестивально-конкурсного движения на базе учреждения. В данном направлении проведено 8 мероприятий: городской смотр-конкурс военной песни "Песня в солдатском строю", 3 отборочных тура и гала-концерт VI городского конкурса детского творчества "Новые имена Лянтора", V открытый фестиваль украинской культуры "Водограй", фестиваль-конкурс детского и юношеского творчества "Пасха Красная – 2016" по Сургутскому благочинию, конкурс детского творчества "Радуга надежд". 4 диплома Лауреата и победителя коллективы завоевали в результате дистанционного участия в международных и всероссийских конкурсах и фестивалях.

6 коллективов со званием «Народный» и «Образцовый» вели стабильную творческую деятельность и активно участвовали в международных, всероссийских, региональных и районных конкурсах и фестивалях, демонстрируя высокое исполнительское мастерство и разнообразие репертуара. Анализ работы клубных формирований за 2016 год показал, что в учреждении есть кадровый и творческий резерв для увеличения в 2017 году числа коллективов самодеятельного творчества на 5 единиц, что позволит увеличить охват населения культурными услугами на 10%.

4. Улучшение состояния материально - технической базы учреждения.

В 2016 году на обновление материально-технической базы учреждения затрачены средства в размере 428,6 тыс. руб., 47% из этой суммы составляют средства от приносящей доход деятельности.

Улучшение состояния материально-технической базы учреждения положительно отразилось на качестве услуг, предоставляемых учреждением:

- офисной техникой дополнительно оборудованы 2 рабочих места специалистов;
- для создания комфортной среды фойе учреждения и кабинеты сотрудников оснащены мебелью (в т.ч. офисной);
- обновлено звукотехническое оборудование, что способствовало более качественному проведению мероприятий.

5. Сохранение квалифицированного персонала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждении.

В отчетном периоде число работников основной деятельности в сравнении с 2015 годом сократилось на 2 ед. в связи изменением штатного расписания учреждения. В рамках повышения престижности профессии к работе в качестве руководителей клубных формирований и культорганизаторов привлекались молодые кадры из числа выпускников коллективов художественной самодеятельности (3 чел.), один из которых продолжил свое образование в профильном ВУЗе.

5 февраля 2017 года в Доме культуры «Нефтяник» состоится открытие Центра национальных культур, в рамках работы которого усиливается деятельность учреждения по таким направлениям, как сохранение и популяризация традиционных культур народов, населяющих территорию, сотрудничество с национально-культурными и общественными организациями Лянтора, развитие и укрепление городских праздничных традиций.

В соответствии с данными планами развития учреждения определены приоритетные направления деятельности на 2017 год:

- Реализация мероприятий в рамках Года традиций и свершений в Сургутском районе.
- Реализация мероприятий в рамках 25-летия со дня присвоения Лянтору статуса города.
- Оказание содействия национально-культурным объединениям города в деятельности, направленной на сохранение национальной культуры и языка.
- Создание условий для сохранения межэтнического мира и согласия в городе Лянторе.

Общей задачей учреждения на плановый период 2017 года является обеспечение стабильного и поступательного развития всех направлений деятельности.

*Исполнитель: Комф М.В., методист
тел. 8(34638) 25-287(доп.17)*

IV. КАДРОВАЯ РАБОТА

4.1. Повышение квалификации работников культуры по видам деятельности:

Годы	Всего (чел.)	Педагоги	Клубные работники (специалисты иных учреждений культурно-досугового типа – дома творчества; центры ремесел)	Библиотечные работники	Музейные работники	Специалисты учреждений кино	Специалисты учреждений профессионального искусства (концертных организаций, самостоятельных профессиональных коллективов, театров)
2014	11		11				
2015	6		6				
2016	8		8				

Получили профессиональную подготовку в отчетном периоде всего: <0 > человек, в том числе по новым информационным технологиям <0 > человек.

№	Численность работников всего, человек	Из общей численности работников (из гр.2)				из числа штатных работников имеют стаж работы	
		штатн	специалистов	работников,	из них имеют образование	от 3	от 6

		ых	культурно-досуговой деятельности	относящихся к основному персоналу	высшее	Неоконченное/высшее	С/спец	до 6 лет	до 10 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	51	35	41	41	18	2	16	6	7

В 2016 году аттестовано < 0 > человек (с разбивкой по отраслевой направленности учреждения, в том числе указать кол-во педагогов, специалистов библиотек, музеев, театров, концертных организаций, учреждений культурно-досугового типа и руководящих кадров), из них получили высшую квалификационную категорию < 0 > человек, в том числе < 0 > руководителей; первую категорию – < 0 > человек, в том числе < 0 > руководителей; вторую категорию – < 0 > человек.

Награждены государственными наградами Российской Федерации < 0 > человек, из них < 0 > – медалями и орденами.

Наградами Министерства культуры (исключить) Российской Федерации: Почетная грамота – < 0 > человек; Благодарность Министра – < 0 > человек.

Награждены наградами и удостоены почетных званий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

Почетные звания – < 0 > человек.

Почетной грамотой Губернатора автономного округа – < 0 > человек.

Благодарностью Губернатора автономного округа – < 0 > человек.

Почетной грамотой Думы автономного округа – < 0 > человек.

Благодарственным письмом Председателя Думы автономного округа – < 0 > человек.

Почетной грамотой и благодарностью директора Департамента культуры автономного округа – < 0 > и < 1 > человек.

Награждены наградами и удостоены почетных званий органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа:

Почетные звания – < 0 > человек.

Почетной грамотой и благодарственным письмом <Главы Сургутского района> – < 1 > и < 0 > человек соответственно.

Почетной грамотой и благодарственным письмом <Думы Сургутского района> – < 0 > и < 1 > человек соответственно.

4.2. Характеристика кадрового состава по полу, возрасту и образованию (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 1).

4.3. Характеристика кадрового состава по стажу кадрового состава по стажу и группам деятельности (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 2).

4.4. Список работников, имеющих награды. Реестр вакантных должностей (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Таблица 3).

*Исполнитель: Алимтаева А.К., специалист по кадрам
тел. 8(34638) 25-287(доп.12)*

V. КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ.

5.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2016 году:

5.1.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в учреждениях культуры городских округов и муниципальных районов автономного округа (по состоянию на 1 января 2016 года):

Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» охраняются лицензированной охраной ООО «Югра-безопасность» и ООО «Щит», имеются

кнопки тревожной сигнализации. В здании МУК «ЛДК «Нефтяник» установлена система видеонаблюдения.

На каждом этаже учреждения имеются планы эвакуации на случай возникновения пожара. Помещения учреждения оборудованы охранно-пожарной сигнализацией, которая регулярно проверяется обслуживающей организацией, с составлением акта. В учреждении имеется необходимое количество средств первичного пожаротушения. Все средства пожаротушения, эвакуационные выходы отмечены указателями пожарной безопасности. Имеется речевое оповещение.

Большое внимание уделяется занятиям с сотрудниками по противопожарному минимуму и инструктажам. Регулярно ведется разъяснительная работа по профилактике пожара и по действиям во время пожара. Проводятся инструктажи по пожарной безопасности и инструктажи на случай возникновения чрезвычайной ситуации.

5.1.2. Информация о Паспортах антитеррористической защищенности и 3D-моделях, разработанных на объекты культуры, включенные в Реестр объектов возможных террористических посягательств, расположенных на территории ХМАО – Югры

Наименование МО	Количество объектов культуры подлежащих паспортизации	Количество объектов, на которые разработаны паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые требуется разработать паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые разработаны 3D модели	Количество объектов, на которые требуется разработать 3D модели
МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	1	0	1	0

5.1.3. Информация об использовании финансовых средств (текущего и программного финансирования), направленных на проведение мероприятий по обеспечению безопасности в учреждениях культуры в 2016 году (в сравнении с показателями 2014, 2015 годов):

Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение противопожарной защиты учреждений культуры

Наименование МО	Объем финансирования, тыс. руб.		Всего запланировано в 2016 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2016 году, тыс. руб.	План на 2017 год, тыс. руб.
	2014	2015			
МУК «ЛДК «Нефтяник»	25	33	51	51	65*

Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности учреждений культуры

Наименование МО	Объем финансирования, тыс. руб.		Всего запланировано в 2016 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2016 году, тыс. руб.	План на 2017 год, тыс. руб.
	2014	2015			
МУК «ЛДК «Нефтяник»	14	71	71	71	607**

*Монтаж систем пожарной сигнализации

**Оказание охранных услуг, монтаж камер видеонаблюдения

**Информация
об инженерно-технической оснащенности средствами противопожарной защиты учреждений культуры,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

№ п/п	Наименование муниципального образования	количество учреждений культуры	Оборудованы:							Пути эвакуации соответствующие установленным нормативам	Сотрудники прошедшие обучение пожарно-техническому минимуму
			автоматической пожарной сигнализацией	системами оповещения о пожаре	системой тревожной сигнализации	системами дымоудаления	аварийным освещением зданий	пожарным водоснабжением			
								наружным	внутренним		
1	МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	1	1	1	0	0	1	1	7	2

**Информация
об инженерно-технической оснащенности учреждений культуры средствами антитеррористической защищенности
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

№ п/п	Наименование муниципального образования	Количество учреждений культуры	Оборудованы							Состояние охраны				Наличие ограждения по периметру учреждения
			Прямой связью с органами МВД	Системами контроля и управления доступом (СКУД)	Кнопкой экстренного вызова полиции (ЧОП)	Телефонным аппаратом с автоматическим определением номера	Системами видеонаблюдения	Металлодетекторной аппаратурой		ЧОП	Вневедомственная	Сторожа	Не охраняется	
								Стационарные	Ручные					
1	МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0

5.2. Информация об организации работы по охране труда в учреждениях культуры в 2016 году (в сравнении с показателями 2015 года)

5.2.1. Описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда):
нормативно-правовая база (локальные акты, в том числе распорядительные документы):

- Правила внутреннего трудового распорядка для работников от 20.11.2012 г.;
- План мероприятий по ОТ на 2016 г.;
- Положение о системе управления ОТ (утвержден от 11.01.2016 г.);
- Программа обучения и экзаменационные билеты для проверки знаний по ОТ (утвержден от 11.01.2016 г.);
- Программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте (утвержден от 02.03.2015 г.);
- Положение по Комиссии по ОТ (утвержден от 11.01.2016 г.);
- Список контингента для прохождения медицинских осмотров на 2016 год;

Приказы директора:

- «О назначении ответственного лица за организацию работы по охране труда» от 11.01.2016 г. № 1-д;
- «О создании комиссии по охране труда» от 11.01.2016 г. 2-д;
- «О назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы» от 11.01.2016 г. № 3-д;
- «Об утверждении перечня профессий и должностей работников для выдачи СИЗ» от 11.01.2016 г. № 4-д;
- «О проведении инструктажей по ОТ » от 11.01.2016 г. № 6-д;
- «О создании комиссии по проверке знаний требований ОТ» от 11.01.2016 г. № 7-д;
- «Об утверждении программы обучения» от 11.01.2016 г. № 17-д.

Наличие коллективных договоров (порядок освещения вопросов охраны труда в договорах):

- Коллективный договор на 2016-2018 гг., утвержденный 17.12.2015 г. регистрационный номер 126691

Вопросы охраны труда в коллективном договоре рассматриваются в следующих разделах:

- РАЗДЕЛЕ 2 – взаимные обязательства сторон;
- РАЗДЕЛЕ 3 – трудовые отношения, рабочее время, время отдыха;
- РАЗДЕЛЕ 4 – оплата труда;
- РАЗДЕЛЕ 5 – социальные льготы и гарантии;
- РАЗДЕЛЕ 6 – охрана труда.

Утвержденные инструкции по охране труда: 2015 год – 17 шт., 2016 год – 0 шт.

Информация о проведении инструктажей:

В 2016 году: вводный – 12 чел., первичный – 12 чел., повторный – 110 чел., внеплановый – 36 чел., целевой – 22 чел.,

В 2015 году: вводный – 17 чел., первичный – 17 чел., повторный – 116 чел., внеплановый – 45 чел., целевой – 28 чел.

Обучения по охране труда (кол-во человек):

В 2016 году: 25 чел. (2 чел. – курсы пов.квал., 23 чел. – комиссией учреждения)

В 2015 году: 23 чел. (5 чел. – курсы пов.квал., 17 чел. – комиссией учреждения)

5.2.2. Объем и уровень финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.:

2014	2015	2016
36,0	0	129,0

из них,

5.2.3. На мероприятия по аттестации рабочих мест:

	2014	2015	2016
Количество аттестованных рабочих мест, ед.	0	0	33
Объем финансирования, направленный на аттестацию рабочих мест, тыс. руб.	0	0	49,0

5.2.4. На проведение плановых медицинских осмотров:

	2014	2015	2016
Количество работников учреждений прошедших плановый медицинский осмотр, человек	0	23	24
Объем финансирования, направленный на проведение плановых медицинских осмотров, тыс.руб.	0	68,0	72,0

5.2.5. На обучение в специализированных центрах по охране труда:

	2014	2015	2016
Количество работников прошедших обучение, человек	5	0	2
Объем финансирования, направленный на обучение, тыс.руб.	28,0	0	8,0

5.2.6. Уровень травматизма:

	2014	2015	2016
Количество человек получивших травму на рабочем месте, человек	0	0	0

5.2.7. Меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте.

Меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте:

1. Организация и проведение всех видов инструктажей с последующей проверкой знаний.
2. Проведение испытаний и измерений электрооборудования.
3. Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.
4. Организация контроля по соблюдению требований охраны труда.
5. Оформление стенда по охране труда с регулярной сменой информации по различным направлениям охраны труда (нормативно-правовая база, распорядительные документы, информация об оказании первой помощи при несчастных случаях и т.д.).

*Исполнитель: Турута Э.В., специалист
тел. 8(34638) 25-287(доп.22)*

5.3. Анализ материально – технического состояния муниципальных учреждений культуры.

В 2016 году на обновление материально-технической базы учреждения затрачены средства в размере 428,6 тыс. руб. Приобретено 8 ед. офисной техники (2 МФУ, 2 монитора, системный блок, принтер, трансформатор, компьютер в сборе) и 4 ед. звукотехнического оборудования (4 микрофона) на общую сумму 225,2 тыс. руб. Поставки вычислительной

техники осуществлялись за счет местных средств. Приобретено 10 ед. офисной мебели и план эвакуации на общую сумму 203,4 тыс. руб.

Дополнительная потребность в офисной технике составляет 15 ед. ориентировочно стоимостью 700 000,00 рублей.

5.3.1 Общее число зданий муниципальных учреждений культуры, в том числе находящихся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта

Наименование учреждения, (разбить) в том числе по типам учреждений культуры	Отчет (количество зданий, находящихся на балансе учреждения)			Количество учреждений, требующих капитальный ремонт			Количество учреждений, находящихся в аварийном состоянии (количество зданий, находящихся на балансе учреждения)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
МУК «ЛДК «Нефтяник»	2	2	2	0	0	0	0	0	0

5.3.2. Ввод новых площадей, планы строительства на ближайшую перспективу, капитальный и текущий ремонт:

1. Ввод в эксплуатацию новых зданий и основание ввода (дата, номер распоряжения), капитальное строительство, реконструкции, капитальные ремонты зданий.

Наименование введенного в эксплуатацию объекта	Мощность объекта (мест/ кв.м./ тыс.экз.)	№, дата распоряжения (справки о введённом объекте)	Стоимость строительства объекта, тыс.рублей	в том числе профинансировано (тыс.рублей)		
				за счет средств бюджета автономного округа	за счет средств бюджета муниципального образования	Привлеченных средств
0	0	0	0	0	0	0

2. Проведение капитального, текущего ремонтов зданий.

Наименование объекта	Основные виды работ (кратко до 3 позиций)	Общий объем выделенных средств, за период 2014-2016 годы - ВСЕГО (тыс.рублей)	в том числе		
			2014	2015	2016
1.Капитальный ремонт:					
1.1.....	0	0	0	0	0
2.Текущий ремонт:					
2.1. Зрительный зал здания ДК «Нефтяник»	Облицовка стен внутри помещений, облицовка стен по одинарному металлическому каркасу из ПН и ПС профилей негорючими стеновыми панелями, установка конвекторов.	1 162,395	0	0	1 162,395
ВСЕГО		1 162,395			1 162,395

Исполнитель: Никитина О.Р., заместитель директора
тел. 8(34638) 25-287(доп.22)

5.3.3. Перечень правовых актов принятых на уровне муниципального образования по «дорожным картам» муниципальных программ по обеспечению доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения (Доступная среда).

5.3.4. Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение доступности учреждений культуры для маломобильных групп населения по Доступной среде

Мероприятия	Кол-во учреждений	Всего запланировано в 2016 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2016 году, тыс. руб.	Объем финансирования, тыс. руб.		План на 2017 год, тыс. руб.
				2014	2015	
0	1	0	0	0	0	0

5.3.5. Информация об актуализации паспортов доступности раздела «Карта доступности объектов» на интернет-портале «Жить вместе» на 01.01.2017:

Категория учреждения культуры	Количество учреждений	Количество зданий	Количество паспортов размещенных на интернет-портале «Жить вместе»
МУК «ЛДК «Нефтяник»	1	2	Паспорт доступности не актуализированы на данном портале, т.к. не прошли согласование с Управлением социальной защиты населения по г. Сургуту и Сургутскому району

5.3.6. Информация о размещении в автоматизированной информационной системе «Единое информационное пространство» информации о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Наименование учреждения	Дата регистрации на сайте АИС ЕИПСК	Периодичность размещения информации	№ приказа об ответственных лицах за размещение информации на сайте АИС ЕИПСК	Наличие на сайте учреждения версии для слабовидящих
МУК «ЛДК «Нефтяник»	15.09.2016	По мере необходимости	Приказ директора от 11.11.2016 г. № 141-д «О назначении ответственного за наполняемость АИС ЕИПСК»	имеется

* описание места дополнено тегом «Доступная среда»

5.3.7. Информация о состоянии доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности*.

Количество приоритетных объектов	Количество доступных объектов	Количество объектов, нанесенных на карту доступности
1	1	0

*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг (письмо Депкультуры Югры от 28.10.2016 №09-исх-4632).

5.3.8. Результаты мониторинга исполнения Планов мероприятий по поэтапному повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых ими услуг («дорожные карты») в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов*.

Всего объектов культуры	Из них имеют паспорт доступности	Обеспечен беспрепятственный доступ к объектам и услугам	Обеспечен доступ к услугам (до кап.ремонта/реконструкции)	Информация о доступности есть на сайте организации	Доступность объектов и услуг не организована
1	1	1	1	1	-

*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг (письмо Депкультуры Югры от 28.10.2016 №09-исх-4632).

*Исполнитель: Комф М.В., методист
тел. 8(34638) 25-287(доп.17)*

5.3.9. Информация о доступности учреждений культуры для посещения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья*.

1. Общие сведения об объекте							2. Характеристика деятельности				3. Состояние доступности объекта				4. Управленческое решение						
№ п/п	Наименование (вид) ОСИ (по каждому зданию учреждения)	Адрес ОСИ	№ паспорта доступности ОСИ	Название организации, расположенной на ОСИ	Форма собственности (государственная, муниципальная и т.д.)	Вышестоящая организация	(по обслуживанию населения)				Вариант обустройства объекта	Состояние доступности для различных категорий инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Является приоритетным объектом (да/нет)	Этапы и виды работ по обеспечению доступности объекта и услуг	Плановый период (срок) исполнения	Ожидаемый результат доступности объекта и услуг (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Дата контроля (ближайшего)	Результаты контроля доступности и услуг для инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Дата размещения и актуализации информации на сайте организации и Карте доступности		
							Виды оказываемых услуг (согласно Уставу)	Категории обслуживаемого населения (по возрасту)	Категории обслуживаемых инвалидов (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	Исполнитель ИПР (да, нет)											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
Объекты культуры																					
	пример																				
1	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»	г. Лянтор, микрорайон №1, строение 12	№ 1	Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник»	Муниципальная	МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи»	Культурно-досуговые	Все возрастные категории и с 6 лет	Все категории	Нет	ДУ	ДУ (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	да	-	-	ДУ (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	2017	ДУ (К, О-н, О-в, С-п, С-ч, Г-п, Г-ч, У)	-		

*Информация заполняется в соответствии с методическим пособием по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг

Исполнитель: Турута Э.В., специалист
тел. 8(34638) 25-287(доп.22)